



Unione di Comuni Montana
LUNIGIANA

Aulla - Bagnone - Casola in Lunigiana - Comano - Filattiera - Fivizzano - Fosdinovo - Lucciana Nardi - Mulazzo - Podenzana - Tresana - Villafranca in Lunigiana - Zeri

DETERMINA N. 501 DEL 10/09/2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

UFFICIO PERSONALE

Domenichetti Maria Alessandra

Oggetto:	APPROVAZIONE BANDO DI SELEZIONE PER ATTRIBUZIONE AI DIPENDENTI DI QUESTA UNIONE DI COMUNI DI N. 1 PROGRESSIONE STRAORDINARIA EX ART. 13 CCNL 16/11/2022 TRA L'AREA ISTRUTTORI E L' AREA FUNZIONARI EQ PER I SERVIZI FINANZIARI.
----------	---

PREMESSO CHE:

- con decreto del Presidente dell'Unione di comuni Montana Lunigiana protocollo n. 1366 del 06/02/2025, è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità del Settore Finanziario;
- con delibera di Consiglio n. 24 del 30/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il periodo 2025/2027;
- con delibera di Giunta Esecutiva n. 43 del 19/06/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027;
- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale Funzioni Locali non dirigente per il triennio 2019-2021;

VISTI i commi 6, 7 e 8 dell'art. 13 del CCNL 16/11/2022:

6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%: a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato; b) titolo di studio; c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.

CONSIDERATO CHE le risorse calcolate come indicato dal comma 8 dell'art. 13 del CCNL 16/11/2022 a disposizione per questa Unione di Comuni ammontano a € 4.628,48 e che è possibile espletare n. 2 progressioni verticali:

- n. 1 da Istruttore a Funzionario per € 1.978,42;
 - n. 1 da Operatore esperto a Istruttore per € 2.562,24
- Per un totale di € 4.540,66;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta n. 43 del 19/06/2025, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) anni 2025/2027, nella cui sezione 3.3 *programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale*, l'Ente programma entro il 31/12/2025 n. 2 progressioni verticali straordinarie ovvero n. 1 passaggio tra l'Area Istruttori all'Area Funzionari e n. 1 passaggio tra l'Area operatori esperti all'Area Istruttori, ai sensi dell'art. 13 del CCNL 16/11/2022, che non incidono sulle capacità assunzionali;

DATO ATTO CHE la Responsabile del Settore Finanziario di questa Unione di Comuni necessita di un Funzionario di Elevata Qualificazione per ricoprire il posto vacante nel Settore Finanziario come specificato nella sezione 3.3 Programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale di cui sopra;

CONSIDERATO CHE con deliberazione di Giunta n. 55 del 24/7/2025 è stato approvato il regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree (art. 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16/11/2022) nel quale sono disciplinate le regole e i criteri per la determinazione delle graduatorie;

DATO ATTO CHE deve essere approvato il bando di selezione per le progressioni straordinarie tra l'area degli Istruttori e l'area dei Funzionari EQ da eseguirsi entro il 31/12/2025, contenente le informazioni necessarie ai dipendenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa selezione;

PRECISATO CHE si provvederà con separato atto alla nomina della commissione per l'espletamento della procedura di selezione;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.;

Visto lo statuto dell'Unione di Comuni;

Visto il regolamento dell'Unione sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi vigente;

VISTO il contratto decentrato integrativo 2023-2025;

VISTI i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, in particolare il CCNL Funzioni locali del 16/11/2022;

Tutto ciò premesso e considerato.

DETERMINA

1) di approvare il bando di selezione per l'attribuzione ai dipendenti di questa Unione di Comuni della progressione straordinaria ex art. 13 del CCNL 16/11/2022 tra l'area degli Istruttori e l'area dei Funzionari EQ ai fini della copertura di n. 1 posto nel Settore Finanziario da eseguirsi entro il 31/12/2025 ed il relativo modello di domanda, parti integranti e sostanziali del presente atto;

2) di precisare che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione esaminatrice delle domande relative alla selezione di cui al punto 1);

- 3) di dare atto che sarà attribuita n. 1 progressione straordinaria tra l'area degli Istruttori e l'area dei Funzionari EQ e la cui somma destinata alla suddetta progressione ammonterà ad € 1.978,42 su 36 ore trovando copertura finanziaria nel capitolo di spesa degli stipendi e oneri macroaggregato n. 1 e nel capitolo dell'IRAP macroaggregato n. 2 del programma specifico del Bilancio 2025/2027;
- 4) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 5) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento sui controlli interni, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto, non necessitando del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa da parte del responsabile del servizio finanziario, diventa esecutivo con la sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio interessato;
- 6) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- 7) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la Rag. Domenichetti Maria Alessandra;
- 8) di trasmettere il presente provvedimento: - all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo
- 9) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione "Amministrazione trasparente/bandi di concorso";

BANDO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE STRAORDINARIA TRA L' AREA DEGLI ISTRUTTORI E L'AREA DEI FUNZIONARI EX ART. 13 CCNL 16/11/2022 SERVIZI FINANZIARI

LA RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

VISTO il decreto del Presidente Prot. n.1366 del 06/02/2025 con il quale è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità del Settore Finanziario per l'anno 2025;

VISTI:

- la legge n. 241 del 7 agosto 1990 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009 e s.m.i. e in particolare l'art. 23;
- il D. Lgs n. 267 del 2000;
- lo Statuto di questa Unione di Comuni approvato con deliberazione di Giunta n. 8 del 04/02/2021 e s.m.i.;
- il Regolamento dell'Unione sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta n.83 del 28/12/2017 e s.m.i.;
- il Regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza della performance ai sensi delle norme del D. Lgs n.150 del 27/10/2009 come modificato dal Dlgs74/2017;
- il CCNL del 21/05/2018;
- il CCNL del 16/11/2022;

IN ESECUZIONE:

- della delibera di Giunta Esecutiva n. 43 del 19/06/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027;
- della deliberazione di Giunta n. 55 del 24/07/2025 con la quale è stato approvato il regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree (art. 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022);
- della determinazione n. del /2025, con la quale è stato approvato il presente bando di selezione per l'espletamento delle progressioni straordinarie tra le aree entro il 31/12/2025;

RENDE NOTO

- è indetta la procedura selettiva per l'attribuzione di n. 1 progressione straordinaria tra l'Area degli Istruttori e l'Area dei Funzionari EQ per i servizi finanziari ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso l'Unione di Comuni Montana Lunigiana, ai sensi dell'art. 13 del CCNL 16/11/2022 come segue:

- a) si prevede la seguente progressione straordinaria: n. 1 passaggio per progressione verticale tra l'Area degli Istruttori e l'Area dei Funzionari EQ per i servizi finanziari;

- b) concorrono alla selezione comparativa i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che alla data della scadenza della domanda indicata dal presente bando risultano inquadrati nella posizione giuridica dell'Area degli Istruttori da almeno 5 anni e che siano in possesso del diploma di laurea triennale o magistrale o vecchio ordinamento, oppure se non in possesso del titolo di studio sopra indicato abbiano un'esperienza di almeno 10 anni e del diploma di istruzione secondaria di secondo grado. Si tiene conto anche del periodo di servizio prestato nell'Ente di provenienza in caso di mobilità;
- c) che abbiano ricevuto una valutazione della performance superiore a 85/100 in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi di assenza dal servizio;
- d) che non siano destinatari di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda superiori al richiamo scritto.
- e) la graduatoria dei partecipanti alla presente procedura selettiva sarà definita in base ai criteri definiti dal regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree (art. 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022) approvato con deliberazione di Giunta n. 55 del 24/07/2025; e qui sotto riportati:

PASSAGGIO DALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI
ALL'AREA DEI FUNZIONARI e dell'ELEVATA QUALIFICAZIONE

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB CRITERI	DESCRIZIONE
1) Performance ed esperienza maturata Max punti 50	a) Massimo 20 punti	Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulla valutazione della performance (media dell'ultimo triennio): Da 86,01 a 90: 4 punti Da 90,01 a 93: 8 punti Da 93,01 a 96: 12 punti Da 96,01 a 98: 16 punti Da 98,01 a 100: 20 punti
	b) Massimo 30 punti	Anzianità di servizio, maturata nell'area immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 2 punti per ogni anno pieno di servizio, anche a tempo determinato. Il punteggio per frazione mensile è calcolato proporzionalmente
2) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quanto richiesto per l'accesso all'area Max punti 20	Massimo 20 punti	Diploma di laurea triennale o titoli equipollenti ovvero 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori: punti 9 Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento: punti 14 Abilitazione professionale: punti 2 Master o Dottorato: punti 4
3) Competenze professionali acquisite Max punti 30	a) Massimo 10 punti	Percorsi formativi: 2 punti per ogni corso di aggiornamento o formazione purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire
	b) Massimo 20 punti	Incarichi di attribuzione di specifiche responsabilità: 4 punti per ciascun incarico annuale svolto nell'area di provenienza Gli incarichi devono essere stati attribuiti negli ultimi 5 anni con provvedimento formale e devono aver avuto durata per almeno un anno

Formazione della graduatoria e criteri di priorità

Secondo l'art. 5 del regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree (art. 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022) approvato con deliberazione di Giunta n. 55 del 24/07/2025, la valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, sarà effettuata da apposita commissione, nominata dal Responsabile del Personale, che definirà il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando i criteri e i parametri indicati nell'allegato A del regolamento sopra indicato.

A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio presso l'Ente nel medesimo Settore del posto da ricoprire e, a parità di anzianità di servizio, il candidato più giovane d'età.

Presentazione delle domande

Il dipendente che intende partecipare alla selezione presenta istanza con le modalità previste dal presente bando. L'istanza contiene la puntuale indicazione dei requisiti e degli eventuali titoli posseduti dal dipendente in quanto utili alla partecipazione alla procedura, da riportare in elenco riepilogativo conformemente allo schema allegato al presente bando.

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva, unitamente agli eventuali allegati richiesti, dovrà essere presentata esclusivamente compilando il modello denominato allegato "A" annesso al suddetto bando e inviata tramite posta elettronica all'indirizzo: **protocollo@ucml.it** a partire dal giorno **06/10/2025 ed entro e non oltre le 23,59 del giorno 20/10/2025**.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura concorsuale.

La domanda deve essere debitamente compilata in tutte le sue parti e firmata dal dipendente pena l'esclusione dalla selezione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n.445/2000. Il responsabile di procedimento si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

Commissione

La Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo provvedimento dalla Responsabile del Personale, e i relativi componenti saranno nominati fra i dipendenti che non avranno presentato la domanda di partecipazione alla selezione di cui si parla.

Conclusa la valutazione, la Commissione elaborerà l'elenco dei dipendenti partecipanti alla selezione in ordine decrescente di punteggio, determinando la graduatoria dei dipendenti valutati con il vincitore della selezione. La graduatoria e gli atti relativi alla procedura selettiva saranno trasmessi all'Ufficio personale competente per procedere ai conseguenti adempimenti.

Trattamento dei dati personali

Nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, adeguatezza, pertinenza e necessità di cui all'art. 5, paragrafo 1 del GRDG (Regolamento UE 2016/679) l'Unione provvederà al trattamento dei dati personali forniti dai dipendenti esclusivamente per permettere lo svolgimento della procedura di selezione nel rispetto della normativa vigente in materia.

Responsabile Unico di Procedimento

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., responsabile unico del procedimento di cui al presente bando è la rag. Maria Alessandra Domenichetti.

Norme finali

L'Amministrazione provvederà a dare la massima diffusione del testo integrale del presente bando di selezione mediante email indirizzata a tutti i dipendenti, alle RSU e alle OO.SS, oltre alla pubblicazione del presente bando all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Bandi di concorso - per almeno 15 giorni, come riportato dall'art. 6, comma 6 del CCI 2023-2025 di questa Unione di comuni.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente bando di selezione, si rinvia alle vigenti disposizioni regolamentari in materia, nonché alle disposizioni contenute nei CC.NN.LL. del comparto funzioni locali, ove non disapplicate.

Fivizzano /2025

LA RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
Rag. Maria Alessandra Domenichetti

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE STRAORDINARIA EX ART. 13 CCNL 16/11/2022 TRA L'AREA DEGLI ISTRUTTORI E L'AREA DEI FUNZIONARI EQ PER I SERVIZI FINANZIARI RISERVATA AI DIPENDENTI DELL'UNIONE DI COMUNI MONTANA LUNIGIANA.

Il/La sottoscritto/a _____

Codice Fiscale _____

Nato/a _____ il _____

Residente a _____ Prov. _____

Indirizzo _____ n° _____

Telefono cellulare _____

Posta elettronica _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per la progressione straordinaria ex art. 13 CCNL 16/11/2022 tra l'area degli Istruttori e l'area dei Funzionari EQ per i servizi finanziari, bandito da codesta Unione di Comuni.

A tal fine, ai sensi della normativa vigente in materia di semplificazione amministrativa (Testo Unico in materia di documentazione amministrativa D.P.R. N° 445/28.12.2000), nella piena consapevolezza delle sanzioni previste per il caso in cui dovesse esserne riscontrata la falsità, ai sensi degli artt. 496 e 640 del Codice Penale e dell'art. 76 del Testo Unico in materia di documentazione amministrativa D.P.R. N° 445/28.12.2000, sotto la sua personale responsabilità

DICHIARA

(le dichiarazioni si intendono rese solo qualora le caselle corrispondenti siano barrate)

- ☐ Di avere preso visione del contenuto del bando di selezione e di accettarne le regole
- ☐ Data di assunzione presso UCML _____;

- ☐ Di essere in possesso del seguente profilo professionale:

- Area degli Istruttori dal _____ Settore _____:

-Periodi svolti in altri Enti:¹ _____

_____:

- ☐ Di essere in possesso delle seguenti valutazioni individuali del triennio precedente alla selezione:

anno 2024 : _____/100

anno 2023: _____/100

anno 2022: _____/100

anno _____: _____/100²

¹ Indicare Ente e periodo. Allegare la documentazione a prova di quanto dichiarato.

- ☐ Di essere in possesso del seguente titolo di studio : laurea _____, conseguito presso _____, nell'anno _____, con il seguente punteggio: _____;* ²
- ☐ Ulteriori titoli di studio³: _____
- ☐ Di essere in possesso della seguente abilitazione professionale⁴:
☐ Albo _____
☐ posizione n. _____ ☐ dal _____
- ☐ Di aver partecipato ai seguenti corsi di formazione pertinenti al posto da ricoprire (indicare titolo corso, data e ore durata del corso, allegando l'attestazione di partecipazione) _____
- ☐ Di non essere stato sottoposto negli ultimi 3 anni a provvedimenti disciplinari superiori alla multa ai sensi dell'art. 14, comma 2 lettera a) del CCNL 16/11/2022;
- ☐ Di prendere atto che i dati personali o sensibili forniti saranno trattati solo per le finalità connesse alla presente selezione;
- ☐ di esprimere il consenso affinché i dati personali forniti con la presente domanda possano essere trattati nel rispetto del Reg Ue 679/2016, come modificato dal D. Lgs 101/2018, e dal D. Lgs 196/2003 (normativa sulla privacy);

Data _____ Firma _____

Allegati:

Il Responsabile
SETTORE FINANZIARIO
UFFICIO PERSONALE

² Eventuale anno diverso dai precedenti qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

³ si chiede di allegare copia solo se non ancora presentato all'ufficio personale.

⁴ Ibid.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale costituisce originale dell'Atto.



Unione di Comuni Montana
LUNIGIANA

Aulla - Bagnone - Casola in Lunigiana - Comano - Filattiera - Fivizzano - Fosdinovo - Lucciana Nardi - Mulazzo - Podenzana - Tresana - Villafranca in Lunigiana - Zeri

DETERMINA N. 501 DEL 10/09/2025

SETTORE FINANZIARIO

Oggetto:	APPROVAZIONE BANDO DI SELEZIONE PER ATTRIBUZIONE AI DIPENDENTI DI QUESTA UNIONE DI COMUNI DI N. 1 PROGRESSIONE STRAORDINARIA EX ART. 13 CCNL 16/11/2022 TRA L'AREA ISTRUTTORI E L' AREA FUNZIONARI EQ PER I SERVIZI FINANZIARI.
----------	---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione n. 501 del 10/09/2025 esecutiva dal 10/09/2025 è stata pubblicata all'Albo Pretorio On Line in data **10/09/2025** per rimanervi 15 giorni consecutivi, fino al **24/09/2025**

F.to Vice Segretario
Sara Tedeschi