



**DETERMINA N. 500 DEL 10/09/2025**  
**IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO**  
**UFFICIO PERSONALE**  
***Domenichetti Maria Alessandra***

Oggetto:	APPROVAZIONE BANDO DI SELEZIONE PER ATTRIBUZIONE AI DIPENDENTI DI QUESTA UNIONE DI COMUNI PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2025.
----------	--

**PREMESSO CHE:**

- con decreto del Presidente dell'Unione di comuni Montana Lunigiana protocollo n. 1366 del 06/02/2025, è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità del Settore Finanziario;
- con delibera di Consiglio n. 24 del 30/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il periodo 2025/2027;
- con delibera di Giunta Esecutiva n. 43 del 19/06/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027;
- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale Funzioni Locali non dirigente per il triennio 2019-2021;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 370 del 27/06/2025 con la quale è stata quantificata la parte stabile del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025;

PREMESSO CHE con deliberazione di Giunta n. 49 del 10/07/2025, è stata quantificata la parte variabile del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025, nonché sono stati forniti alla delegazione trattante di parte datoriale gli indirizzi per la contrattazione integrativa per il personale funzioni locali non dirigente relativa alla destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2025;

VISTO l'allegato A relativo all'utilizzo delle risorse decentrate a favore del personale di questa Unione di Comuni per l'anno 2025, approvato con deliberazione di Giunta n.58 del 07/08/2025 dal quale si evince la somma destinata alle progressioni economiche all'interno delle aree pari a € 6.100,00;

PRESO ATTO CHE nella sopra menzionata deliberazione sono state autorizzate per l'anno 2025 n. 6 progressioni economiche all'interno delle aree, pari al 50% degli aventi diritto, precisamente n. 2 all'interno dell'Area degli Operatori esperti (n. 3 dipendenti aventi diritto), n. 3 all'interno dell'Area degli Istruttori (sette dipendenti aventi diritto) e n.1 all'interno dell'Area dei Funzionari EQ (tre dipendenti aventi diritto);

CONSIDERATO CHE con deliberazione di Giunta n.37 del 20/7/2023 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo 2023-2025 di questa Unione di Comuni nel quale sono disciplinate le regole e i criteri per la determinazione delle graduatorie;

DATO ATTO CHE deve essere approvato il bando di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree valido per l'anno 2025, contenente le informazioni necessarie ai dipendenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa selezione;

PRECISATO CHE si provvederà con separato atto alla nomina della commissione per l'espletamento della procedura di selezione;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

Visto lo statuto dell'Unione di Comuni;

Visto il regolamento dell'Unione sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il contratto decentrato integrativo 2023-2025;

VISTI i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, in particolare il CCNL Funzioni locali del 16/11/2022;

Tutto ciò premesso e considerato.

#### DETERMINA

1) di approvare il bando di selezione per l'attribuzione ai dipendenti di questa Unione di Comuni delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2025 ed il relativo modello di domanda, parti integranti e sostanziali del presente atto;

2) di precisare che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione esaminatrice delle domande relative alla selezione di cui al punto 1);

3) di dare atto che saranno attribuite n. 6 progressioni all'interno delle aree, pari al 50% degli aventi diritto, precisamente n. 2 all'interno dell'Area degli Operatori esperti, n. 3 all'interno dell'Area degli Istruttori e n.1 all'interno dell'Area dei Funzionari EQ, e la cui somma destinata alle suddette progressioni economiche ammonta a € 6.100,00 trovando copertura finanziaria nel capitolo di spesa n. 0027 C.M. n. 01111.01.0027 del Bilancio 2025/2027;

4) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

5) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento sui controlli interni, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto, non necessitando del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa da parte del responsabile del servizio finanziario, diventa esecutivo con la sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio interessato;

6) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

7) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la Rag. Domenichetti Maria Alessandra;

8) di trasmettere il presente provvedimento: - all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo

9) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione “Amministrazione trasparente/bandi di concorso”;

**BANDO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE  
ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2025  
LA RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO**

VISTO il decreto del Presidente Prot. n.1366 del 06/02/2025 con il quale è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità del Settore Finanziario per l'anno 2025;

VISTI:

- la legge n. 241 del 7 agosto 1990 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009 e s.m.i. e in particolare l'art. 23;
- il D. Lgs n. 267 del 2000;
- lo Statuto di questa Unione di Comuni approvato con deliberazione di Giunta n. 8 del 04/02/2021;
- il Regolamento dell'Unione sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta n.83 del 28/12/2017 e s.m.i.;
  
- il Regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza della performance ai sensi delle norme del D. Lgs n.150 del 27/10/2009 come modificato dal Dlgs74/2017;
- il CCNL del 21/05/2018;
- il CCNL del 16/11/2022;

IN ESECUZIONE:

- della deliberazione di Giunta n. 33 del 08/06/2023 con la quale sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per il triennio 2023-2025;
- della deliberazione di Giunta n.37 del 20/7/2023, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo 2023-2025 di questa Unione di Comuni, nonché la deliberazione di Giunta n. 54 del 24/10/2024 errata corrigé del CCDI 2023/2025;
- della determinazione n. 370 del 27/06/2025, con la quale è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate di parte stabile e della deliberazione di Giunta n. 49 del 10/07/2025 con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate di parte variabile per l'anno 2025;
  
- della deliberazione di Giunta n. 58 del 07/08/2025 con la quale sono state autorizzate n. 6 progressioni all'interno delle Aree, pari al 50% degli aventi diritto, precisamente n. 2 all'interno dell'Area degli Operatori esperti, n. 3 all'interno dell'Area degli Istruttori e n.1 all'interno dell'Area dei Funzionari EQ;
- della determinazione n. /2025, con la quale è stato approvato il presente bando di selezione per l'espletamento delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2025;

RENDE NOTO

- è indetta la procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso l'Unione di Comuni Montana Lunigiana, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022 come segue:

- a) si prevedono le seguenti progressioni: n. 2 per gli operatori esperti, n. 3 per gli istruttori e n. 1 per i funzionari EQ per un totale di n. 6 attribuzioni di differenziali stipendiali;
- b) concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che alla data del 31/12/2024 risultano inquadrati nella posizione giuridica da almeno 36 mesi e che abbiano maturato almeno 36 mesi di anzianità dall'ultima progressione economica acquisita;
- c) concorrono alla selezione i dipendenti che non sono stati sottoposti, nel triennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;
- d) la graduatoria dei partecipanti alla presente procedura selettiva sarà definita in base ai criteri definiti dall'art.5 del CCDI 2023/2025 di questa Unione di Comuni in linea con il CCNL del 16/11/2022 e qui sotto riportati:

#### **Criteri di valutazione**

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area.

Per l'anno 2025, il criterio valutativo delle competenze professionali acquisite (Colonna E) tiene conto oltre ai titoli, anche della partecipazione ai corsi di formazione previsti nel proprio settore con decorrenza graduata dal secondo semestre 2023, come di seguito indicato:

Si riporta la tabella estratta dal CCDI 2023/2025 art. 5, comma 3, lettera c relativa alla ponderazione dei criteri di valutazione:

Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali (art.5 CCI 2023-2025 UCML)

Area	Valutazione della performance del triennio precedente Anni 2023-2024-2025	Esperienza professionale Anno 2023	Esperienza professionale anno 2024-2025	Competenze professionali acquisiti a seguito percorsi formativi Anno 2023	Competenze professionali acquisiti a seguito percorsi formativi Anno 2024-2025	Totale
	A	B	C	D	E	
Operatori 60 40 100	60	40				100
Operatori esperti	70	28	25	2	5	100
Istruttori	70	26,5	20	3,5	10	100
Funzionari EQ	75	23	10	2	15	100

I **criteri specifici di valutazione** utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della progressione economica all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

### 1) Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

Per garantire maggiore omogeneità nelle valutazioni assegnate dai diversi Responsabili, il punteggio ottenuto da ciascun dipendente viene normalizzato, rideterminandolo alla luce della media delle medie dei punteggi ottenuti dai dipendenti di tutte le aree in cui è suddivisa la struttura con la seguente modalità:

- punteggio ottenuto dal singolo dipendente = x
- media dei punteggi dell'area della struttura del dipendente = Y
- media delle medie dei punteggi delle varie aree della struttura = Z
- punteggio normalizzato del dipendente = z

$$z = (x / Y) * Z$$

### 2) Esperienza professionale

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione (3 anni a partire dal 2024) secondo quanto stabilito al comma 3, punto B), lettera a).

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula:

Punteggio = (punteggio max per Area contrattuale) x (n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato) / (n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area).

### 3) Competenze professionali acquisite

Come specificato sopra per l'anno 2025 le competenze professionali acquisite comprenderanno oltre ai titoli conseguiti fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della progressione economica, anche i corsi di formazione.

Ai titoli vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati distinti per Area contrattuale di appartenenza; per ciascuna tipologia di titolo, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori attestati sarà valutato nell'ambito dell'ultima tipologia "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso.

## AREA OPERATORI ESPERTI

Titolo di accesso: Diploma di qualifica (triennio)

Titolo Punti max 5

Diploma di scuola secondaria superiore	1
Laurea	1
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	3 punti per la partecipazione a tutti i corsi previsti nel proprio settore (se non sono previsti corsi o non sufficienti a raggiungere la media prevista, i punti verranno attribuiti nel loro totale) della durata complessiva media di almeno 6 ore annue con decurtazione proporzionale per le ore carenti al fine di raggiungimento della soglia minima, con decorrenza graduata dal secondo semestre 2023. Si terrà conto dei corsi effettuati nel triennio precedente all'anno di partecipazione al bando computati con la media matematica dei 3 punteggi risultanti.

## AREA ISTRUTTORI

Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore

Titolo Punti max 10

Laurea triennale	1
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	2
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca	0,5
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	6,5 punti per la partecipazione a tutti i corsi previsti nel proprio settore (se non sono previsti corsi o non sufficienti a raggiungere la media prevista, i punti verranno attribuiti nel loro totale) della durata complessiva media di almeno 12 ore annue con decurtazione proporzionale per le ore carenti al fine di raggiungimento della soglia minima, con decorrenza graduata dal secondo semestre 2023. Si terrà conto dei corsi effettuati nel triennio precedente all'anno di partecipazione al bando computati con la media matematica dei 3 punteggi risultanti

## AREA FUNZIONARI E.Q.

Titolo di accesso: laurea triennale

Titolo Punti max 15

Ulteriori titoli: Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1
Abilitazione professionale	1
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	13 punti per la partecipazione a tutti i corsi previsti nel proprio settore (se non sono previsti corsi o non sufficienti a raggiungere la media prevista, i punti verranno attribuiti nel loro totale) della durata complessiva media di almeno 18 ore annue con decurtazione proporzionale per le ore carenti al fine di raggiungimento della soglia minima, con decorrenza graduata dal secondo semestre 2023. Si terrà conto dei corsi effettuati nel triennio precedente all'anno di partecipazione al bando computati con la media matematica dei 3 punteggi risultanti

Non si conteggiano i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (a titolo esemplificativo: sicurezza sui luoghi di lavoro, D.Lgs. 81/2008, anticorruzione e trasparenza, Codice di comportamento, HACCP, eccetera).

#### **Formazione della graduatoria e criteri di priorità**

Il punteggio individuale è dato per l'anno 2025 dalla somma dei punti attribuiti ai 3 criteri sopra descritti e indicati nella suesposta tabella con le lettere A, C ed E rispettivamente con i relativi pesi differenziati per Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari EQ.

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto pari al 3%.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno

di validità del contratto integrativo di riferimento, ovvero dal 1° gennaio 2025.

La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo

selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente.

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale (Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari EQ). Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- c) maggior anzianità di servizio nell'Ente;
- d) maggiore età anagrafica.

Qualora tra i dipendenti aventi diritto al differenziale stipendiale ve ne fosse qualcuno ammesso con

riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.

La graduatoria potrà essere utilizzata solo per la procedura di progressione interna alle aree prevista per l'anno 2025 ed esaurirà i suoi effetti con la sua conclusione.

### **Presentazione delle domande**

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva, unitamente agli eventuali allegati richiesti, dovrà essere presentata esclusivamente compilando il modello denominato allegato "A" annesso al suddetto bando e inviata tramite posta elettronica all'indirizzo: [protocollo@ucml.it](mailto:protocollo@ucml.it)

a partire **dal giorno 16 settembre 2025 ed entro e non oltre le 23,59 del giorno 30 settembre 2025.**

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura concorsuale.

La domanda deve essere debitamente compilata in tutte le sue parti e firmate dal dipendente pena l'esclusione dalla selezione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n.445/2000. Il responsabile di procedimento si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

### **Commissione**

La Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo provvedimento e i relativi componenti saranno nominati fra i dipendenti che non avranno presentato la domanda di partecipazione alla selezione di cui si parla.

Conclusa la valutazione, la Commissione elaborerà gli elenchi dei dipendenti partecipanti alla selezione in ordine decrescente di punteggio, differenziati per area di appartenenza, formulando tre graduatorie e indicando per ciascuna graduatoria i dipendenti a cui saranno attribuiti relativi differenziali stipendiali con decorrenza 01/01/2025. Gli elenchi e gli atti relativi alla procedura selettiva saranno trasmessi all'Ufficio personale competente per procedere ai conseguenti adempimenti.

### **Trattamento dei dati personali**

Nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, adeguatezza, pertinenza e necessità di cui all'art. 5, paragrafo 1 del GRDG (Regolamento UE 2016/679) l'Unione provvederà al trattamento dei dati personali forniti dai dipendenti esclusivamente per permettere lo svolgimento della procedura di selezione nel rispetto della normativa vigente in materia.

### **Responsabile Unico di Procedimento**

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., responsabile unico del procedimento di cui al presente bando è la rag. Maria Alessandra Domenichetti.

### **Norme finali**

L'Amministrazione provvederà a dare la massima diffusione del testo integrale del presente bando di selezione mediante email indirizzata a tutti i dipendenti, alle RSU e alle OO.SS, oltre alla pubblicazione del presente bando all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Bandi di concorso - per almeno 15 giorni, come riportato dall'art. 6, comma 6 del CCI 2023-2025 di questa Unione di comuni.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente bando di selezione, si rinvia alle vigenti disposizioni regolamentari in materia, nonché alle disposizioni contenute nei CC.NN.LL. del comparto funzioni locali, ove non disapplicate.

Fivizzano /2025

LA RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO  
Rag. Maria Alessandra Domenichetti

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA  
ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2025 RISERVATA AI DIPENDENTI DELL'UNIONE  
DI COMUNI MONTANA LUNIGIANA.**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

Codice Fiscale \_\_\_\_\_

Nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

il

Residente a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_

Telefono cellulare \_\_\_\_\_

Posta elettronica \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per la progressione economica all'interno delle aree per l'anno 2025, bandito da codesta Unione di Comuni.

A tal fine, ai sensi della normativa vigente in materia di semplificazione amministrativa (Testo Unico in materia di documentazione amministrativa D.P.R. N° 445/28.12.2000), nella piena consapevolezza delle sanzioni previste per il caso in cui dovesse esserne riscontrata la falsità, ai sensi degli artt. 496 e 640 del Codice Penale e dell'art. 76 del Testo Unico in materia di documentazione amministrativa D.P.R. N° 445/28.12.2000, sotto la sua personale responsabilità

**DICHIARA**

(le dichiarazioni si intendono rese solo qualora le caselle corrispondenti siano barrate)

- Di avere preso visione del contenuto del bando di selezione e di accettarne le regole
- Data di assunzione \_\_\_\_\_;
- Di essere in possesso del seguente profilo professionale:
  - Area degli Operatori dal \_\_\_\_\_ data ultima  
progressione \_\_\_\_\_;
  - Area degli Operatori esperti dal \_\_\_\_\_ data ultima  
progressione \_\_\_\_\_;
  - Area degli Istruttori dal \_\_\_\_\_ data ultima  
progressione \_\_\_\_\_;
  - Area dei Funzionari e E. Q. dal \_\_\_\_\_ data ultima  
progressione \_\_\_\_\_;

- Di essere in possesso delle seguenti valutazioni individuali del triennio precedente alla selezione:

anno 2024 : \_\_\_\_\_/100

anno 2023: \_\_\_\_\_/100

anno 2022: \_\_\_\_\_/100

anno \_\_\_\_\_ : \_\_\_\_\_/100<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Eventuale anno diverso dai precedenti qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Di essere in possesso del seguente titolo di studio : diploma/laurea di \_\_\_\_\_, conseguito presso:

\_\_\_\_\_, nell'anno \_\_\_\_\_, con il seguente punteggio: \_\_\_\_\_;\*

Ulteriori titoli di studio \*:

\_\_\_\_\_

Di essere in possesso della seguente abilitazione professionale\*:

Albo \_\_\_\_\_

posizione n. \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_

Di aver partecipato ai seguenti corsi di formazione (indicare titolo corso, data e ore durata del corso, allegando l'attestazione di partecipazione)

\_\_\_\_\_,

Di non essere stato sottoposto negli ultimi 3 anni a provvedimenti disciplinari superiori alla multa ai sensi dell'art. 14, comma 2 lettera a) del CCNL 16/11/2022;

Di avere diritto al punteggio aggiuntivo del 3% in quanto non ha conseguito progressioni economiche da più di 6 anni, ai sensi dell'art. 14, comma 2 lettera f) CCNL 16/11/2022;

Di prendere atto che i dati personali o sensibili forniti saranno trattati solo per le finalità connesse alla presente selezione;

di esprimere il consenso affinché i dati personali forniti con la presente domanda possano essere trattati nel rispetto del Reg Ue 679/2016, come modificato dal D. Lgs 101/2018, e dal D. Lgs 196/2003 (normativa sulla privacy);

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Allegati:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Il Responsabile  
SETTORE FINANZIARIO  
UFFICIO PERSONALE

\*si chiede di allegare copia solo se non ancora presentato all'ufficio personale.

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale costituisce originale dell'Atto.*



Aulla - Bagnone - Casola in Lunigiana - Comano - Filattiera - Fivizzano - Fosdinovo - Licciana Nardi - Mulazzo - Podenzana - Tresana - Villafranca in Lunigiana - Zeri

## **DETERMINA N. 500 DEL 10/09/2025**

### **SETTORE FINANZIARIO**

Oggetto:	APPROVAZIONE BANDO DI SELEZIONE PER ATTRIBUZIONE AI DIPENDENTI DI QUESTA UNIONE DI COMUNI PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2025.
----------	--

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione n. 500 del 10/09/2025 esecutiva dal 10/09/2025 è stata pubblicata all'Albo Pretorio On Line in data **10/09/2025** per rimanervi 15 giorni consecutivi, fino al **24/09/2025**

F.to Vice Segretario  
Sara Tedeschi