



Aulla - Bagnone - Casola in Lunigiana - Comano - Filattiera - Fivizzano - Fosdinovo - Licciana Nardi - Mulazzo - Podenzana - Tresana - Villafranca in Lunigiana - Zeri

BANDO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2025

LA RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

VISTO il decreto del Presidente Prot. n.1366 del 06/02/2025 con il quale è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità del Settore Finanziario per l'anno 2025;

VISTI:

- la legge n. 241 del 7 agosto 1990 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009 e s.m.i. e in particolare l'art. 23;
- il D. Lgs n. 267 del 2000;
- lo Statuto di questa Unione di Comuni approvato con deliberazione di Giunta n. 8 del 04/02/2021;
- il Regolamento dell'Unione sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta n.83 del 28/12/2017 e s.m.i.;

- il Regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza della performance ai sensi delle norme del D. Lgs n.150 del 27/10/2009 come modificato dal Dlgs74/2017;
- il CCNL del 21/05/2018;
- il CCNL del 16/11/2022;

IN ESECUZIONE:

- della deliberazione di Giunta n. 33 del 08/06/2023 con la quale sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per il triennio 2023-2025;
- della deliberazione di Giunta n.37 del 20/7/2023, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo 2023-2025 di questa Unione di Comuni, nonché la deliberazione di Giunta n. 54 del 24/10/2024 errata corrigere del CCDI 2023/2025;
- della determinazione n. 370 del 27/06/2025, con la quale è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate di parte stabile e della deliberazione di Giunta n. 49 del 10/07/2025 con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate di parte variabile per l'anno 2025;
- della deliberazione di Giunta n. 58 del 07/08/2025 con la quale sono state autorizzate n. 6 progressioni all'interno delle Aree, pari al 50% degli aventi diritto, precisamente n. 2 all'interno dell'Area degli Operatori esperti, n. 3 all'interno dell'Area degli Istruttori e n.1 all'interno dell'Area dei Funzionari EQ;

- della determinazione n. 500 del 10/09/2025, con la quale è stato approvato il presente bando di selezione per l'espletamento delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2025;

RENDE NOTO

- è indetta la procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso l'Unione di Comuni Montana Lunigiana, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022 come segue:

- a) si prevedono le seguenti progressioni: n. 2 per gli operatori esperti, n. 3 per gli istruttori e n. 1 per i funzionari EQ per un totale di n. 6 attribuzioni di differenziali stipendiali;
- b) concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che alla data del 31/12/2024 risultano inquadrati nella posizione giuridica da almeno 36 mesi e che abbiano maturato almeno 36 mesi di anzianità dall'ultima progressione economica acquisita;
- c) concorrono alla selezione i dipendenti che non sono stati sottoposti, nel triennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;
- d) la graduatoria dei partecipanti alla presente procedura selettiva sarà definita in base ai criteri definiti dall'art.5 del CCDI 2023/2025 di questa Unione di Comuni in linea con il CCNL del 16/11/2022 e qui sotto riportati:

Criteri di valutazione

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area. Per l'anno 2025, il criterio valutativo delle competenze professionali acquisite (Colonna E) tiene conto oltre ai titoli, anche della partecipazione ai corsi di formazione previsti nel proprio settore con decorrenza graduata dal secondo semestre 2023, come di seguito indicato:

Si riporta la tabella estratta dal CCDI 2023/2025 art. 5, comma 3, lettera c relativa alla ponderazione dei criteri di valutazione:

Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali (art.5 CCI 2023-2025 UCML)

| Area | Valutazione della performance del triennio precedente Anni 2023-2024-2025 | Esperienza professionale Anno 2023 | Esperienza professionale anno 2024-2025 | Competenze professionali acquisiti a seguito percorsi formativi Anno 2023 | Competenze professionali acquisiti a seguito percorsi formativi Anno 2024-2025 | Totale |
|---------------------|---|------------------------------------|---|---|--|--------|
| | A | B | C | D | E | |
| Operatori 60 40 100 | 60 | 40 | | | | 100 |
| Operatori esperti | 70 | 28 | 25 | 2 | 5 | 100 |
| Istruttori | 70 | 26,5 | 20 | 3,5 | 10 | 100 |
| Funzionari EQ | 75 | 23 | 10 | 2 | 15 | 100 |

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della progressione economica all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

1) Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

Per garantire maggiore omogeneità nelle valutazioni assegnate dai diversi Responsabili, il punteggio ottenuto da ciascun dipendente viene normalizzato, rideterminandolo alla luce della media delle medie dei punteggi ottenuti dai dipendenti di tutte le aree in cui è suddivisa la struttura con la seguente modalità:

- punteggio ottenuto dal singolo dipendente = x
- media dei punteggi dell'area della struttura del dipendente = Y
- media delle medie dei punteggi delle varie aree della struttura = Z
- punteggio normalizzato del dipendente = z

$$z = (x / Y) * Z$$

2) Esperienza professionale

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione (3 anni a partire dal 2024) secondo quanto stabilito al comma 3, punto B), lettera a).

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula:

$$\text{Punteggio} = (\text{punteggio max per Area contrattuale}) \times (\text{n. anni e frazioni di anno di anzianità})$$

del candidato) / (n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area).

3) Competenze professionali acquisite

Come specificato sopra per l'anno 2025 le competenze professionali acquisite comprenderanno oltre ai titoli conseguiti fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della progressione economica, anche i corsi di formazione.

Ai titoli vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati distinti per Area contrattuale di appartenenza; per ciascuna tipologia di titolo, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori attestati sarà valutato nell'ambito dell'ultima tipologia "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso.

AREA OPERATORI ESPERTI

Titolo di accesso: Diploma di qualifica (triennio)

Titolo Punti max 5

| | |
|---|---|
| Diploma di scuola secondaria superiore | 1 |
| Laurea | 1 |
| Corsi di formazione e aggiornamento professionale | 3 punti per la partecipazione a tutti i corsi previsti nel proprio settore (se non sono previsti corsi o non sufficienti a raggiungere la media prevista, i punti verranno attribuiti nel loro totale) della durata complessiva media di almeno 6 ore annue con decurtazione proporzionale per le ore carenti al fine di raggiungimento della soglia minima , con decorrenza graduata dal secondo semestre 2023. Si terrà conto dei corsi effettuati nel triennio |

| | |
|--|--|
| | precedente all'anno di partecipazione al bando computati con la media matematica dei 3 punteggi risultanti. |
|--|--|

AREA ISTRUTTORI

Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore

Titolo Punti max 10

| | |
|---|---|
| Laurea triennale | 1 |
| Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale) | 2 |
| Abilitazione professionale | 1 |
| Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca | 0,5 |
| Corsi di formazione e aggiornamento professionale | 6,5 punti per la partecipazione a tutti i corsi previsti nel proprio settore (se non sono previsti corsi o non sufficienti a raggiungere la media prevista, i punti verranno attribuiti nel loro totale) della durata complessiva media di almeno 12 ore annue con decurtazione proporzionale per le ore carenti al fine di raggiungimento della soglia minima, con decorrenza graduata dal secondo semestre 2023. Si terrà conto |

| | |
|--|--|
| | dei corsi effettuati nel triennio precedente all'anno di partecipazione al bando computati con la media matematica dei 3 punteggi risultanti |
|--|--|

AREA FUNZIONARI E.Q.

Titolo di accesso: laurea triennale

Titolo Punti max 15

| | |
|--|---|
| Ulteriori titoli: Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca) | 1 |
| Abilitazione professionale | 1 |
| Corsi di formazione e aggiornamento professionale | 13 punti per la partecipazione a tutti i corsi previsti nel proprio settore (se non sono previsti corsi o non sufficienti a raggiungere la media prevista, i punti verranno attribuiti nel loro totale) della durata complessiva media di almeno 18 ore annue con decurtazione proporzionale per le ore carenti al fine di raggiungimento della soglia minima, con decorrenza graduata dal secondo semestre 2023. Si terrà conto dei corsi effettuati nel |

| | |
|--|---|
| | triennio precedente all'anno di partecipazione al bando computati con la media matematica dei 3 punteggi risultanti |
|--|---|

Non si conteggiano i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (a titolo esemplificativo: sicurezza sui luoghi di lavoro, D.Lgs. 81/2008, anticorruzione e trasparenza, Codice di comportamento, HACCP, eccetera).

Formazione della graduatoria e criteri di priorità

Il punteggio individuale è dato per l'anno 2025 dalla somma dei punti attribuiti ai 3 criteri sopra descritti e indicati nella suseposta tabella con le lettere A, C ed E rispettivamente con i relativi pesi differenziati per Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari EQ.

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto pari al 3%.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di validità del contratto integrativo di riferimento, ovvero dal 1° gennaio 2025.

La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente.

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale (Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari EQ). Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- c) maggior anzianità di servizio nell'Ente;
- d) maggiore età anagrafica.

Qualora tra i dipendenti aventi diritto al differenziale stipendiale ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.

La graduatoria potrà essere utilizzata solo per la procedura di progressione interna alle aree prevista per l'anno 2025 ed esaurirà i suoi effetti con la sua conclusione.

Presentazione delle domande

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva, unitamente agli eventuali allegati richiesti, dovrà essere presentata esclusivamente compilando il modello denominato allegato "A" annesso al suddetto bando e inviata tramite posta elettronica all'indirizzo: protocollo@ucml.it

a partire **dal giorno 16 settembre 2025 ed entro e non oltre le 23,59 del giorno 30 settembre 2025**.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura concorsuale.

La domanda deve essere debitamente compilata in tutte le sue parti e firmate dal dipendente pena l'esclusione dalla selezione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n.445/2000. Il responsabile di procedimento si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

Commissione

La Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo provvedimento e i relativi componenti saranno nominati fra i dipendenti che non avranno presentato la domanda di partecipazione alla selezione di cui si parla.

Conclusa la valutazione, la Commissione elaborerà gli elenchi dei dipendenti partecipanti alla selezione in ordine decrescente di punteggio, differenziati per area di appartenenza, formulando tre graduatorie e indicando per ciascuna graduatoria i dipendenti a cui saranno attribuiti relativi differenziali stipendiali con decorrenza 01/01/2025. Gli elenchi e gli atti relativi alla procedura selettiva saranno trasmessi all'Ufficio personale competente per procedere ai conseguenti adempimenti.

Trattamento dei dati personali

Nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, adeguatezza, pertinenza e necessità di cui all'art. 5, paragrafo 1 del GRDG (Regolamento UE 2016/679) l'Unione provvederà al trattamento dei dati personali forniti dai dipendenti esclusivamente per permettere lo svolgimento della procedura di selezione nel rispetto della normativa vigente in materia.

Responsabile Unico di Procedimento

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., responsabile unico del procedimento di cui al presente bando è la rag. Maria Alessandra Domenichetti.

Norme finali

L'Amministrazione provvederà a dare la massima diffusione del testo integrale del presente bando di selezione mediante email indirizzata a tutti i dipendenti, alle RSU e alle OO.SS, oltre alla pubblicazione del presente bando all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Bandi di concorso - per almeno 15 giorni, come riportato dall'art. 6, comma 6 del CCI 2023-2025 di questa Unione di comuni.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente bando di selezione, si rinvia alle vigenti disposizioni regolamentari in materia, nonché alle disposizioni contenute nei CC.NN.LL. del comparto funzioni locali, ove non disapplicate.

Fivizzano, 10/09//2025

LA RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
f.to Rag. Maria Alessandra Domenichetti