



Unione di Comuni Montana  
**Lunigiana**

Aulla - Bagnone - Casola in Lunigiana - Comano - Filattiera - Fivizzano - Fosdinovo - Licciana Nardi - Mulazzo - Podenzana - Tresana - Villafranca in Lunigiana - Zeri

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE A 35 ORE E INDETERMINATO TRAMITE CENTRO PER L'IMPIEGO DI MASSA CARRARA DI N.1 OPERAIO ADDETTO AL CANILE DI GROPPOLI DI MULAZZO CATEGORIA GIURIDICA "AREA DEGLI OPERATORI" CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022.**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA**

VISTO il decreto del Presidente Prot. n. 19 del 02/01/2023 con il quale è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità dell'Area Finanziaria;

VISTA la deliberazione di Giunta n. 26 del 16/05/2024 con la quale è stato approvato il P.I.A.O. 2024/2026, sezione 3.3 Fabbisogni del Personale, che prevede l'assunzione di n. 1 dipendente, categoria giuridica "Area degli operatori" (ex categoria A) presso il Canile comprensoriale di Groppoli di Mulazzo in gestione associata da questa Unione di Comuni;

RICHIAMATA la determinazione n. 296 del 24/05/2024 con la quale è stato approvato il presente avviso di selezione;

VISTA la Legge Regionale n. 32 del 26/07/2002 (Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e politiche del lavoro);

VISTO il D.P.G.R. n. 7/R del 4/02/2004, regolamento regionale di attuazione degli artt.22 bis e 22 ter della legge regionale 26 luglio 2002, n. 32 (Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e politiche del lavoro) in materia di incontro fra domanda e offerta di lavoro ed avviamento a selezione nella pubblica amministrazione;

VISTO il D.P.R. 28.12.2000, n.445, Testo Unico sulla Documentazione Amministrativa;

VISTA la legge 10.04.1991 n. 125 sulla pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli impieghi;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO lo Statuto dell'Unione di Comuni;

VISTO il Regolamento dell'Unione dei Comuni sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il regolamento per la selezione del personale;

VISTI i contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Funzioni Locali;

L'assunzione sarà regolata dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali nelle rispettive materie, nonché dai vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali e Contratti integrativi di questa Amministrazione sui principali aspetti del trattamento economico.

Dichiarazione in merito all'avvio della procedura prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs 30.03.2001, n. 165.

Dichiarazione di responsabilità in merito al rispetto delle riserve così come previsto dall'art.32, comma 2, lettera K) del regolamento della Regione Toscana n.7/R/2004 e ss.mm.ii.

Inoltre, la presente selezione viene emanata in conformità al D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

## **RENDENOTO**

che l'Unione di Comuni Montana Lunigiana, in ottemperanza alle disposizioni di legge relative alle modalità operative in materia di assunzione di personale amministrativo e tecnico nelle Pubbliche Amministrazioni, e con le modalità di cui agli artt. 41 e 42 del D.P.G.R. 7R/2004, intende procedere all'attivazione di una procedura selettiva ex art. 31 e seguenti del D.P.G.R. 7R/2004 per l'assunzione di n. **1 OPERAIO** categoria giuridica Area degli operatori, ex posizione economica A1, Comparto Funzioni locali, a tempo indeterminato e a tempo parziale a 35 ore settimanali;

**Tipologia di contratto:** Tempo indeterminato, parziale a 35 ore settimanali;

**Qualifica, categoria professionale:** categoria giuridica appartenente all' Area degli operatori, ex categoria A;

**Sede di lavoro:** Unione di Comuni Montana Lunigiana, Canile comprensoriale di Groppoli, Via Val di Stola n. 4, Mulazzo (MS);

**Mansioni a cui sarà adibito il lavoratore:**

Le mansioni sono proprie della categoria e del profilo contenuto nell'allegato A del CCNL 31.03.1999 e nell'allegato A declaratorie del CCNL del 16/11/2022. Le mansioni assegnate al profilo professionale oggetto di questo avviso saranno le seguenti a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Pulizia delle parti interne ed esterne di tutti i box (raccolta deiezioni, lavaggio e risciacquo);
- Sostituzione e lavaggio teli e cuscini delle brandine;
- Pulizia delle aree di sgambamento e parti comuni (raccolta deiezioni, lavaggio e risciacquo);
- Pulizia canalette fognarie e impianto di fitodepurazione;

- Pulizia e disinfezione cucina, bagni e sala operatoria;
- Lavaggio e asciugatura cani con apposita attrezzatura;
- Somministrazione pasti agli animali presenti;
- Somministrazione medicinali per terapie prescritte dal Medico Veterinario;
- Procedura di accoglimento e di adozione cani;
- Coordinamento e sorveglianza altro personale impiegato (cooperativa ecc...);
- Responsabilità di intrattenimento rapporti informativi con il responsabile Veterinario, Igiene e Salute Ambientale e responsabile dell'Area;
- Reperibilità con cattura cani sul territorio;
- Attività di sgambatura nelle aree stabilite;
- Intrattenimento con associazioni di volontariato per l'attività presso il canile;
- Controllo e verifica funzionamento impianto a biomasse;

### **Pubblicazione avviso e termine di presentazione delle domande di partecipazione**

**Il presente avviso sarà pubblicato dal 03 giugno 2024 al 17 giugno 2024 (15 giorni) sui sottoelencati siti:**

1. Sul sito internet dell'Unione di Comuni Montana Lunigiana all'indirizzo:  
[www.unionedicomunimontanalunigiana.it](http://www.unionedicomunimontanalunigiana.it) sezione bandi e concorsi;
2. Sul sito dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego ARTI  
<https://arti.toscana.it/-/avvisi-pubblici-degli-altri-enti>
3. Sul portale lavoro della Regione Toscana <https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro/>

Le domande di partecipazione dovranno, pertanto, pervenire entro il **17 giugno 2024**

### **Modalità di presentazione della domanda**

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire con una delle seguenti modalità:

- **online compilando** il modello di candidatura, previa registrazione sul sito <https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro/> e scaricando la ricevuta del modello compilato in "Visualizza candidature".

- **A mezzo PEC** da inviare all'indirizzo [arti@postacert.toscana.it](mailto:arti@postacert.toscana.it) utilizzando l'apposito modello, da scaricare dal sito di ARTI <https://arti.toscana.it/-/avvisi-pubblici-degli-altri-enti> allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità, e inserendo in oggetto: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE A 35 ORE E INDETERMINATO TRAMITE CENTRO PER L'IMPIEGO DI MASSA CARRARA DI N.1 OPERAIO ADDETTO AL CANILE DI GROPPOLI DI MULAZZO CATEGORIA GIURIDICA "AREA DEGLI OPERATORI" (EX CATEGORIA GIURIDICA A). Coloro che sono sprovvisti di una PEC, ma hanno una email possono registrarsi su Apaci [www.regione.toscana.it/apaci](http://www.regione.toscana.it/apaci) poi andare in Altri – Altri Enti e selezionare Agenzia Regionale Toscana per l'impiego – AOO Agenzia Toscana Impiego oppure in ricerca avanzata scrivere Agenzia Regionale e selezionare "Servizi per il Lavoro di Pisa e Massa Carrara".
- **A mezzo raccomandata con Avviso di ricevimento** da inviare ad ARTI, Settore Servizi per il lavoro di Pisa e Massa Carrara- Centro per l'Impiego di Massa Carrara – Viale Stazione 65, 54100 Massa (MS) allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità e riportando sul retro della busta la seguente dicitura "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO A 35 ORE SETTIMANALI DI UN OPERAIO ADDETTO AL CANILE DI GROPPOLI DI MULAZZO CATEGORIA "AREA DEGLI OPERATORI" (EX CATEGORIA GIURIDICA A).

**N.B. – La domanda spedita con questa modalità deve pervenire entro il termine di scadenza del 17 giugno 2024 non faranno fede né il timbro postale, né la data dell'ufficio postale accettante.**

**Non saranno accoglibili domande presentate o inviate con altre modalità o inviate direttamente all'Unione di Comuni Montana Lunigiana.**

Nel caso, invece, di errori materiali o modifiche recapiti (errata indicazione del reddito oppure non indicazione del carico di famiglia ecc..) è possibile inviare una mail a: [art.31.massacarrara@arti.toscana.it](mailto:art.31.massacarrara@arti.toscana.it) che abbia le seguenti caratteristiche:

1. Nell'oggetto deve essere indicata la dicitura: "MODIFICA CANDIDATURA SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO A 35 ORE SETTIMANALI DI UN OPERAIO ADDETTO AL CANILE DI GROPPOLI DI MULAZZO CATEGORIA "AREA DEGLI OPERATORI" (EX A);
2. Nel corpo della mail devono essere inseriti i dati anagrafici dell'utente, l'ID della candidatura e il giorno in cui è stata effettuata e i dati che devono essere modificati;
3. Deve essere allegata copia di un documento di identità fronte-retro in corso di validità.

**La richiesta di modifica alle candidature dovrà pervenire entro la data di chiusura del bando.**

## **Requisiti per l'ammissione alla selezione:**

**Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati che autocertificheranno, ai sensi del DPR 445/2000, il possesso dei seguenti requisiti generali:**

1. Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione europea. Tale requisito non è richiesto per i soggetti di cui all'art. 38 commi 1 e 3-bis del D.Lgs 165/2001;
2. Idoneità fisica all'impiego accertata direttamente dall'Unione di Comuni per i candidati utilmente collocati in graduatoria;
3. Età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo (67 anni);
4. Godimento dei diritti civili e politici;
5. Non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
6. Non essere stati destituiti o dispensati da impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o non essere incorsi nelle sanzioni disciplinari;
7. Non aver riportato condanne penali e/o non aver procedimenti penali in corso che ostacolano l'accesso alla pubblica amministrazione;
8. Assolvimento della scuola dell'obbligo ovvero diploma di istruzione secondaria di primo grado;
9. Per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana;

### **ed i seguenti requisiti specifici:**

10. Possesso della patente di guida categoria B;
11. Esperienza non inferiore a 30 giorni per le seguenti attività:
  - attività svolta presso un canile
  - servizio diurno e notturno di cattura e accalappiamento cani e gatti
  - servizio di pronto soccorso animali d'affezione sul territorio;

## **Le suddette esperienze dovranno essere debitamente certificate in fase di selezione**

12. Capacità utilizzo PC e principali applicativi, email e internet;
13. Inserimento negli elenchi anagrafici dei Servizi per l'Impiego della Regione Toscana (art. 31 D.P.R.7R/2004) alla data di pubblicazione del presente avviso;

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti antecedentemente alla data di pubblicazione del presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e devono permanere sino al momento del perfezionamento della stipulazione del contratto di assunzione.

L'accertamento del mancato possesso di uno soltanto dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura, ovvero, se sopravvenuti prima della stipulazione del contratto, la decadenza dal diritto della nomina.

Resta ferma la facoltà dell'Unione di Comuni di disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento della selezione, alla quale pertanto i candidati vengono ammessi con riserva, l'esclusione dalla medesima con motivato provvedimento, per difetto di uno dei prescritti requisiti.

L'Unione di Comuni in base alla normativa vigente ha la facoltà di sottoporre il candidato ad accertamenti sanitari al momento dell'assunzione in servizio, al fine di accertare l'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie della categoria e profilo professionale oggetto di futuro inquadramento.

L'Unione di Comuni provvede alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese al momento della assunzione in collaborazione con gli altri uffici pubblici interessati, secondo quanto previsto dall'art. 71 del DPR 445/00.

L'accertamento del mancato possesso di uno soltanto dei predetti requisiti comporta l'esclusione dalla procedura, ovvero, se sopravvenuto prima della stipulazione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

Le Amministrazioni (ARTI e l'Unione di Comuni) non si assumono la responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda. Le suddette Amministrazioni non si assumono la responsabilità per eventuali disguidi o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Ai sensi dell'art. 20 ex Legge n. 104/1992 i portatori di handicap sono tenuti a comunicare a [protocollo@ucml.it](mailto:protocollo@ucml.it) l'eventuale ausilio necessario, in relazione al proprio handicap, per sostenere le prove di esame, nonché necessità eventuale di tempi aggiuntivi, all'Ente che ha predisposto l'avviso.

### **Criteria per la formazione della graduatoria**

La graduatoria è redatta dal Centro per l'impiego di Massa Carrara secondo il criterio del carico familiare, del reddito personale e dello stato di disoccupazione, così come specificato nell'allegato A) del D.P.G.R. n. 7/R del 04/02/2004.

I suddetti criteri per la formazione della graduatoria saranno considerati sulla base delle dichiarazioni e della documentazione fornita dal lavoratore, nonché da quanto risulta dagli atti di ufficio, con riferimento alla data del termine di scadenza dell'Avviso.

In caso di parità di punteggio la precedenza spetta al più anziano di età anagrafica, in applicazione dell'art. 34, comma 2 del regolamento regionale 4 febbraio 2004, n. 7/R "Regolamento regionale di attuazione degli articoli 22 bis e 22 ter della legge regionale 26 luglio 2002, n.32 in materia di incontro fra domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a selezione nella pubblica amministrazione".

### **Mancato inserimento in graduatoria**

Non saranno inseriti in graduatoria, oltre a coloro che non siano in possesso dei requisiti di ammissione, i candidati che:

1. Non abbiano redatto la domanda di partecipazione sull'apposito modello cartaceo allegato al presente avviso (tale mancato inserimento si riferisce a tutte le modalità di trasmissione differenti dalla modalità on line);
2. Non abbiano allegato copia del documento di identità in corso di validità;
3. Non abbiano firmato in calce la domanda di partecipazione (tale mancato inserimento si riferisce a tutte le modalità di trasmissione differenti dalla modalità on line);
4. Abbiano trasmesso la domanda fuori dai termini;
5. Abbiano trasmesso la domanda con modalità diverse da quanto previsto dal presente avviso.

La domanda di adesione deve essere compilata in maniera corretta e in tutte le sue parti. A tal fine si precisa che la mancata compilazione sull'apposito modello della voce relativa al reddito (reddito complessivo individuale lordo, riferito all'anno precedente all'avviso a selezione in corso) comporta l'attribuzione d'ufficio di un punteggio equivalente ad un reddito pari a euro 100.000 (centomila).

Pertanto il campo relativo all'indicazione del reddito va sempre compilato anche se è pari a zero (nel caso di reddito zero scrivere zero o il numero algebrico zero o qualsiasi simbolo dal quale si evince la mancata percezione del reddito da parte del soggetto dichiarante).

**N.B.** I candidati non inseriti nella graduatoria provvisoria devono considerarsi esclusi.

Per conoscere il motivo dell'esclusione potranno effettuare richiesta scritta all'indirizzo: [art31.massacarrara@arti.toscana.it](mailto:art31.massacarrara@arti.toscana.it) allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità.

### **Modalità di svolgimento della prova selettiva**

La prova di selezione volta al solo accertamento dell'idoneità del candidato ai sensi dell'art.38 del regolamento Regionale e priva di carattere comparativo, verterà sulla verifica delle conoscenze inerenti alle mansioni richieste. I contenuti della prova pratica saranno i seguenti:

1. Una prova pratica sulle mansioni elencate precedentemente a pagina 2.

La data e l'ora della prova saranno rese note ai partecipanti direttamente attraverso pubblicazione sul sito internet dell'Unione di Comuni Montana Lunigiana all'indirizzo: [www.unionedicomunimontanalunigiana.it](http://www.unionedicomunimontanalunigiana.it) sezioni bandi e concorsi.

Ai sensi dell'art.37, comma 1 del D.P.G.R. n. 7/R del 04/02/2004, i candidati aventi diritto alla selezione, saranno convocati in numero doppio rispetto ai posti da ricoprire, seguendo l'ordine della graduatoria, entro 30 giorni dalla pubblicazione della graduatoria definitiva.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento.

Le operazioni di selezione, a pena di nullità, sono pubbliche.

Alle operazioni di selezione provvede una commissione nominata dalla Responsabile dell'Area Finanziaria.

L'Unione di Comuni Montana Lunigiana non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure per eventuali disguidi postali imputabili a terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

L'Unione di Comuni Montana Lunigiana provvede alla sostituzione dei candidati che non abbiano risposto alla convocazione o non abbiano superato le prove selettive o non abbiano accettato l'assunzione ovvero non siano più in possesso dei requisiti richiesti, procedendo alla convocazione di ulteriori candidati secondo l'ordine della graduatoria stessa.

### **Modalità di convocazione**

Il calendario della prima sessione per l'accertamento dell'idoneità sarà pubblicato esclusivamente nel sito web dell'Unione di comuni Montana Lunigiana al seguente indirizzo:

[www.unionedicomunimontanalunigiana.it](http://www.unionedicomunimontanalunigiana.it) sezioni bandi e concorsi, contestualmente alla graduatoria definitiva. Il ritardo o l'assenza alla prova costituiranno rinuncia alla selezione. Per le eventuali ulteriori assunzioni le convocazioni dei candidati per l'accertamento dell'idoneità saranno effettuate unicamente a mezzo e-mail.

L'aspirante dovrà presentarsi alla prova munito di un documento valido di riconoscimento.

## **Modalità di pubblicazione della graduatoria provvisoria**

La graduatoria provvisoria sarà redatta dal Centro per l'Impiego entro 30 giorni dalla data di scadenza del presente avviso e sarà pubblicata per 10 giorni consecutivi su:

1. Sito web dell'Unione di comuni Montana Lunigiana all'indirizzo:

[www.unionedicomunimontanalunigiana.it](http://www.unionedicomunimontanalunigiana.it) sezioni bandi e concorsi.

Sul sito ARTI al link <https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti> verrà pubblicato il link alla pagina dell'Unione di comuni Montana Lunigiana sopra indicata;

## **Istanza di riesame**

Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria i candidati potranno presentare al Centro per l'Impiego istanza di riesame avverso la posizione nella graduatoria se la stessa deriva da errori di calcolo del punteggio, con una delle seguenti modalità:

- **a mezzo PEC** da inviare all'indirizzo [arti@postacert.toscana.it](mailto:arti@postacert.toscana.it) allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità e inserendo nell'oggetto "ISTANZA RIESAME CANDIDATURA AVVISO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO A 35 ORE SETTIMANALI DI UN OPERAIO ADDETTO AL CANILE DI GROPPOLI DI MULAZZO CATEGORIA "AREA DEGLI OPERATORI" (EX A).

Coloro che sono sprovvisti di una PEC, ma hanno un'email possono registrarsi su Apaci [www.regione.toscana.it/apaci](http://www.regione.toscana.it/apaci) poi andare in Altri – Altri Enti e selezionare Agenzia Regionale Toscana per l'impiego – AOO Agenzia Toscana Impiego oppure in ricerca avanzata scrivere Agenzia Regionale e selezionare "Servizi per il Lavoro di Pisa e Massa Carrara".

- **A mezzo email** da inviare all'indirizzo: [art31.massacarrara@arti.toscana.it](mailto:art31.massacarrara@arti.toscana.it) allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità, inserendo in oggetto: ISTANZA RIESAME CANDIDATURA AVVISO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO A 35 ORE SETTIMANALI DI UN OPERAIO ADDETTO AL CANILE DI GROPPOLI DI MULAZZO CATEGORIA "AREA DEGLI OPERATORI" (EX A).

L'eventuale rettifica alla graduatoria provvisoria verrà effettuata dal Centro per l'Impiego nei 10 giorni successivi la scadenza del termine di presentazione dell'istanza di riesame.

La graduatoria, comprensiva di eventuali rettifiche effettuate, sarà trasmessa dal Centro per l'Impiego all'Unione di Comuni Montana Lunigiana che provvederà alla successiva approvazione e pubblicazione sul suo sito web al seguente indirizzo: [www.unionedicomunimontanalunigiana.it](http://www.unionedicomunimontanalunigiana.it) sezioni bandi e concorsi.

Sul sito ARTI al link <https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti> verrà pubblicato il link alla pagina dell'Unione di comuni Montana Lunigiana sopra indicata

### **Validità della graduatoria**

Come disciplinato dall'art. 35, comma 1, del regolamento n. 7/R, per le assunzioni a tempo indeterminato la graduatoria ha validità fino alla totale copertura dei posti previsti nell'avviso, comunque per un termine non superiore a n. 6 mesi dalla pubblicazione della graduatoria definitiva nelle modalità sopra descritte.

### **I candidati decadono dalla graduatoria nei seguenti casi:**

1. Mancata presentazione alle prove di idoneità senza giustificato motivo;
2. Dichiarazione di inidoneità al posto offerto;
3. Assenza dei requisiti richiesti, anche se intervenuti successivamente alla pubblicazione dell'avviso;
4. Rinuncia all'assunzione in servizio senza giustificato motivo;

### **Norme varie**

Il presente avviso è stato predisposto nel rispetto delle quote di riserva della normativa vigente in materia di diritto al lavoro dei disabili disciplinata dalla legge 12 marzo 1999 n. 68, nonché per altre specifiche categorie di lavoratori.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro. TUTTE LE VOLTE CHE SI FA RIFERIMENTO AL "CANDIDATO", SI INTENDE DELL'UNO E DELL'ALTRO SESSO A NORMA DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 198 del 11.4.2006, CHE GARANTISCE LA PARITA' UOMO-DONNA NEL LAVORO.

I candidati, cui sarà comunicata la decisione dell'Ente di procedere all'assunzione, saranno tenuti a prendere servizio e dovranno farlo, a pena di decadenza, entro i termini fissati dall'Amministrazione.

Prima della stipula del contratto l'Amministrazione procederà alla verifica delle dichiarazioni rese. Nel caso in cui anche una sola delle dichiarazioni riportate in domanda dovesse risultare non veritiera non si procederà alla stipula del contratto.

Per quanto non espressamente disposto si rinvia al DPR n. 487/1994 e al D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente avviso costituisce legge speciale della selezione e, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta, senza riserva alcuna, l'accettazione di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso potrà essere soggetto ad integrazioni e/o modifiche. Potrà inoltre essere sospeso o revocato per sopravvenute insindacabili esigenze giuridico amministrative di interesse pubblico da parte dell'Unione di Comuni.

## **Responsabili del procedimento**

Ai sensi della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. sono:

Per la formazione della graduatoria il Dirigente preposto dell'agenzia regionale Toscana per l'Impiego Settore Servizi per il Lavoro di Pisa e Massa Carrara;

Per l'adozione dell'avviso e della procedura di selezione la responsabile dell'Area Finanziaria dell'Unione di Comuni Montana Lunigiana rag. Maria Alessandra Domenichetti.

## **Privacy - Trattamento dati personali**

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal D.P.G.R. n. 7R/2004 e dal Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 (regolamento generale sulla protezione dei dati, indicato con la sigla GDPR).

Il mancato, inesatto o incompleto conferimento dei dati ha come conseguenza l'impossibilità di proseguire o concludere il procedimento attivato dagli interessati, che, di conseguenza e a seconda dei casi, potrà essere sospeso, interrotto, archiviato o avrà esito negativo. I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono. A.R.T.I. e Unione di Comuni Montana Lunigiana tratteranno in via autonoma i dati personali, ciascuno per le finalità istituzionali connesse all'espletamento della presente procedura.

In particolare A.R.T.I. è titolare del trattamento relativamente alle attività di ricezione ed istruttoria delle domande e di formazione della graduatoria, secondo quanto previsto dall'art. 42 del Regolamento regionale 7/R/2004; Unione di Comuni Montana Lunigiana è titolare del trattamento relativamente allo svolgimento delle prove di idoneità a agli adempimenti finalizzati all'assunzione, secondo quanto previsto dagli artt. 37-40 del Regolamento regionale 7/R/2004. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale coinvolto nel procedimento.

I dati personali possono essere:

- Comunicati (ovvero resi conoscibili a soggetti determinati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione, consultazione o mediante interconnessione) a soggetti privati alle condizioni e con le modalità previste dagli artt. da 22 a 25 della legge n. 241/1990 e dal regolamento per l'accesso agli atti.
- Diffusi (ossia resi conoscibili a soggetti indeterminati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione o consultazione) attraverso:
  - a. pubblicazione all'albo pretorio, alle condizioni e con le modalità previste dal GDPR e dalle norme di settore;
  - b. pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 5 e 5bis del decreto legislativo 14/03/2013 n. 33 (accesso civico);

I dati personali vengono trattati per il tempo necessario a consentire la gestione della procedura di selezione e tutte le altre necessarie attività di controllo, monitoraggio e verifica, anche da parte di

altre Pubbliche Amministrazioni, nonché per consentire l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi e del diritto di accesso civico.

L'interessato che conferisce i dati ha diritto di:

- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che lo riguardano e di accedere ai dati e alle informazioni indicate nell'articolo 15 del GDPR;
- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la rettifica dei dati che lo riguardano e l'integrazione dei dati incompleti (art. 16 del GDPR);
- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la cancellazione dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'art. 17 del GDPR;
- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 18 del GDPR;
- opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 21 del GDPR;
- l'interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato le disposizioni del regolamento, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in base all'articolo 77 del GDPR;
- L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato i diritti di cui gode in base al regolamento, può ricorrere all'Autorità Giudiziaria, in base all'articolo 79 del GDPR.

### **Recapiti dei titolari del trattamento dei dati:**

ARTI - Agenzia Regionale Toscana Per l'Impiego (dati di contatto: Via Vittorio Emanuele II, n. 64 – 51034 Firenze (Fi) – tel 05519985500 – indirizzo PEC: [arti.@postacert.toscana.it](mailto:arti.@postacert.toscana.it) – sito web istituzionale [www.arti.toscana.it](http://www.arti.toscana.it) )

UNIONE DI COMUNI MONTANA LUNIGIANA con sede in piazza De Gasperi 17 – 54013 Fivizzano (MS) Telefono :0585/942011,PEC: [ucmlunigiana@postacert.toscana.it](mailto:ucmlunigiana@postacert.toscana.it) sito web istituzionale [www.unionedicomunimontanalunigiana.it](http://www.unionedicomunimontanalunigiana.it)

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti:

per ARTI- e-mail: [ufficiodpo@arti.toscana.it](mailto:ufficiodpo@arti.toscana.it), mentre per l'Unione di Comuni

Dott.ssa Sara Tedeschi - email: [s.tedeschi@ucml.it](mailto:s.tedeschi@ucml.it)

**Per eventuali chiarimenti o informazioni in merito al bando contattare:**

Unione di Comuni Montana Lunigiana Rag. Maria Alessandra Domenichetti tel 0585/942027

Indirizzo di posta elettronica: a.domenichetti@ucml.it.

**Per eventuali chiarimenti o informazioni in merito alla graduatoria contattare:  
Centro per l'Impiego di Massa- Carrara-Servizio Orientamento, MASSA tel.  
055/19985111, CARRARA tel. 055/19985112, AULLA tel. 055/19985113 E-mail  
[art31.massacarrara@arti.toscana.it](mailto:art31.massacarrara@arti.toscana.it)**

**Norme finali**

L'Unione di Comuni Montana Lunigiana si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, qualora ricorrano motivi di interesse pubblico o nell'esercizio dell'autotutela prevista dalla vigente normativa, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

Per quanto non contemplato nel presente avviso, si intendono richiamate a tutti gli effetti le norme di legge, regolamentari e contrattuali in materia.

Fivizzano, lì 27/05/2024

La Responsabile dell'Area Finanziaria  
Rag. Maria Alessandra Domenichetti