



Unione di Comuni Montana
LUNIGIANA

Aulla - Bagnone - Casola in Lunigiana - Comano - Filattiera - Fivizzano - Fosdinovo - Licciana Nardi - Mulazzo - Podenzana - Tresana - Villafranca in Lunigiana - Zeri

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

Numero **17** Del **trenta marzo 2017**

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE RELATIVO AL TRIENNIO 2017/2019 E PIANO OCCUPAZIONALE 2017

L'anno 2017, addì trenta del mese di marzo alle ore 17:00, in Sala Giunta, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta.

Alla discussione del presente punto all'ordine del giorno, risultano presenti gli assessori contrassegnati:

<u>Cognome e Nome</u>	<u>Qualifica</u>	<u>Presenza</u>
BALLERINI RICCARDO	Presidente	SI
VARESE RICCARDO	Vice Presidente	SI
CASTELLANI SIMONETTA	Commissario Prefettizio	NO
MARCONI CARLETTO	Assessore	SI
LERI CESARE	Assessore	NO
FOLLONI ANNALISA	Assessore	SI
GRASSI PAOLO	Assessore	NO
BIANCHI CAMILLA	Assessore	SI
MANENTI ENZO	Assessore	SI
NOVOA CLAUDIO	Assessore	SI
MASTRINI MATTEO	Assessore	NO
BELLESI ABRAMO FILIPPO	Assessore	SI
PEDRINI EGIDIO ENRICO	Assessore	NO

Presenti: 8

Assenti: 5

Presiede la Giunta Riccardo Ballerini, in qualità di Presidente.
Partecipa alla seduta il Sara Tedeschi Vice Segretario.

LA GIUNTA

PREMESSO che le facoltà riconosciute alle Pubbliche Amministrazioni in materia di assunzioni di personale sono regolamentate da un insieme di norme sia prescrittive che di indirizzo generale, oggetto nel tempo di modifiche in senso restrittivo in un'ottica di progressivo contenimento della spesa pubblica mediante razionalizzazioni, esternalizzazioni di servizi ed incentivazione al ricorso alle gestioni associate;

RILEVATA la propria competenza ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

PREMESSO CHE:

- l'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che *"Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482."*;

- l'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che *"Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale."*;

- l'art.6 comma 4bis del D.Lgs.vo n.165/2001 dispone che *"il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti"*;

RICHIAMATI:

- l'art. 32 D.Lgs 167/2000 il quale stabilisce che: *"(...) L'unione di comuni è l'ente locale costituito da due o più comuni, di norma contermini, finalizzato all'esercizio associato di funzioni e servizi. (...)*
- *All'unione sono conferite dai comuni partecipanti le risorse umane e strumentali necessarie all'esercizio delle funzioni loro attribuite. Fermi restando i vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di personale, la spesa sostenuta per il personale dell'Unione non può comportare, in sede di prima applicazione, il superamento della somma delle spese di personale sostenute precedentemente dai singoli comuni partecipanti. A regime, attraverso specifiche misure di razionalizzazione organizzativa e una rigorosa programmazione dei fabbisogni, devono essere assicurati progressivi risparmi di spesa in materia di personale (...)"*;
- l'art. 1, comma 562 della L. 296/2006 in forza della quale: *"(...) Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. (...);*
- l'art. 1, comma 229 della L. 208/2015 il quale stabilisce che: *"(...) A decorrere dall'anno 2016, fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, i comuni istituiti a*

decorrere dall'anno 2011 a seguito di fusione nonché le unioni di comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 100 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente (...);

CONSIDERATO che la spesa relativa al costo del personale per gli enti non soggetti al patto di stabilità interno deve essere contenuta nei limiti di cui all'art.1 comma 562, della L.n.296/2006, come modificato dall'art.4 ter, comma 11, del D.L. n.16/2012, convertito, con modificazioni, dalla L.g.44/2012 che stabilisce che: “...le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'Irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008” ;

PRESO ATTO che questo Ente deve approvare la propria programmazione triennale 2017-2019 con adozione all'interno della stessa del piano assunzionale 2017 al fine di dare corretta programmazione alle attività in relazione ai compiti ed agli obiettivi da conseguire, con indicazione specifica delle migliori soluzioni di reclutamento, ed alla luce delle esigenze organizzative già emerse, ovvero:

- cessazione per dimissioni volontarie, a far data dal 01/05/2017, di unità di personale a tempo pieno ed indeterminato, categoria giuridica D, categoria economica D2, appartenente all'Area Amministrativa;
- cessazione per collocamento a riposo, a far data dal 01/11/2017, di unità di personale a tempo pieno ed indeterminato, categoria giuridica D, categoria economica D2, appartenente all'Area Finanziaria;

PRESO ATTO della necessità di incrementare l'orario del personale assunto a part time espressa dai Responsabili di Area presso cui le unità interessate sono incardinate, per ottimizzare e far fronte ad un crescente carico di lavoro;

CONSIDERANDO quindi, per il triennio di riferimento 2017-2019, di avviare la procedura per l'aumento della percentuale di orario di lavoro delle unità di personale a part time che non configurino una nuova assunzione già nel corso del corrente anno e di stabilire l'assunzione, per l'anno 2018, con contratto a tempo pieno ed indeterminato di un Istruttore Amministrativo da assegnare all'Area Finanziaria, già avviando nel 2017 le procedure di mobilità obbligatoria e volontaria di cui al D.Lgs.vo n.165/2001 propedeutiche alla indizione di eventuale bando di concorso esterno;

DATO ATTO che l'Unione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale ex art. 6, comma 3, del D.lgs.vo n.165/2001 con delibera di Giunta n. del ;
- ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale ex art. 33 del D.Lgs.vo n. 165/2001 con delibera di Giunta n. del ;
- non versa in situazione strutturalmente deficitaria così come definita dagli art. 242 e 243 del D.Lgs 267/2000;
- con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 6 del 31.01.2017 è stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità ex art.48, comma 1, del D.L.gs.vo n. 196/2006;
- sta rispettando le norme sul collocamento mirato ai sensi della L.n.68/99;

CONSIDERATO che, si provvederà a fornire alle organizzazioni sindacali ed alle rappresentanze aziendali informazione in merito al provvedimento in questione;

RICHIAMATO infine l'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (legge finanziaria 2002) che recita: *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.”*;

ACQUISITA la certificazione rispetto alla presente delibera da parte del Revisore Unico agli atti del servizio;

DATO ATTO CHE sulla presente proposta di deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa e contabile del Responsabile dell'Area Finanziaria e Personale dell'Unione dei Comuni ai sensi dell'art. 49, co. 1 e dell'art. 147 bis, co. 1 del D.Lgs. 267/2000, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

Con unanimità di voti validamente resi:

DELIBERA

1) Di DISPORRE che nel corso del triennio 2017-2019 l'Unione darà corso:

- all'incremento della percentuale orario del personale assunto a part time senza che la variazione possa portare al raggiungimento delle 36 ore settimanali;
- all'avvio delle procedure che assicurino l'assunzione di una unità di personale di categoria D, profilo Amministrativo Contabile da assegnare all'Area Finanziaria a decorrere da gennaio 2018;
- ad assunzioni a tempo determinato o ad assegnazioni temporanee di personale che si dovessero rendere necessarie nel triennio considerato;

2) DI RICORDARE CHE il presente atto di programmazione, fermi restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, avendo natura dinamica, potrà essere modificato in relazione alle esigenze che nel tempo si dovessero rappresentare e/o alla diversa normativa nel frattempo intervenuta;

3) DI DARE ATTO CHE:

- l'Unione provvederà ad integrare il presente Piano occupazionale annuale e Pluriennale 2017/2019 in considerazione delle esigenze organizzative che emergeranno;
- la presente programmazione permette all'Unione di raggiungere l'obiettivo del contenimento delle spese di personale;
- le assunzioni saranno comunque disposte e formalizzate solo a seguito di verifica del rispetto di tutte le condizioni preliminari alla stessa, nonché al mantenimento delle condizioni di rispetto delle vigenti disposizioni in materia di vincoli di spesa di personale;

4) DI DEMANDARE al Responsabile dell'Area Finanziaria e Personale dell'Unione tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti;

- 5) Con successiva palese unanime votazione, si dichiara il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Il presente verbale è stato approvato e qui di seguito sottoscritto:

Il Presidente

Riccardo Ballerini

Il Vice Segretario

Sara Tedeschi



Unione di Comuni Montana
LUNIGIANA

Aulla - Bagnone - Casola in Lunigiana - Comano - Filattiera - Fivizzano - Fossdinovo - Licciana Nardi - Mulazzo - Podenzana - Tresana - Villafranca in Lunigiana - Zeri

Proposta della Giunta Comunale

N° 37 del 27/03/2017

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE RELATIVO AL TRIENNIO 2017/2019 E PIANO OCCUPAZIONALE 2017

PARERE DI REGOLARITA' TENICO-CONTABILE

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta in oggetto è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Si esprime favorevole a riguardo della regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

Annotazioni:

Fivizzano lì, data parere

Il Responsabile
Area Finanziaria
firma