



UNIONE DI COMUNI MONTANA LUNIGIANA

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI

per la copertura di n. 1. Posto di categoria C e profilo professionale Istruttore Tecnico a tempo pieno ed indeterminato, presso Area Forestazione – CUC

Il Responsabile dell'Area Finanziaria, in conformità a quanto stabilito dalla Giunta Esecutiva con atto n. 71 del 17/11/2022 Rimodulazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022/2024 e dall'approvazione del P.I.A.O. con delibera n. 72 del 17/11/2022, al Regolamento per la selezione del personale approvato con deliberazione di Giunta Esecutiva n. 54 in data 03/04/2012 ed in attuazione della determinazione della Resp.le di Area n. 649 in data 29/12/2022 di approvazione dell'avviso pubblico

DETERMINA

di indire una **selezione pubblica** per la copertura di n. 1 posto vacante, di categoria C e profilo professionale Istruttore Tecnico a tempo pieno ed indeterminato, presso l'Area Forestazione e CUC, Ufficio Forestazione.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontari delle FF.AA., congedati senza demerito. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente in graduatoria.

Art. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

I requisiti generali richiesti per partecipare alla selezione, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, sono i seguenti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano). I cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, dei requisiti previsti dall'avviso di selezione e in particolare:
 - 1) del godimento dei diritti politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
 - 2) di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore al limite di età ordinamentale (65 anni);
- c) idoneità fisica all'impiego per il posto in selezione (l'Amministrazione sottopone a visita medica di idoneità i vincitori delle selezioni, in base alla normativa vigente);
- d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo; per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea e per i cittadini extracomunitari tale requisito dovrà essere posseduto nel paese di appartenenza;
- e) non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;

f) essere in possesso del seguente titolo di studio:

Diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale di Perito Agrario o di Agrotecnico del previgente ordinamento, oppure i corrispondenti diplomi del settore tecnologico, indirizzo "Agraria, agroalimentare e agroindustria" o del settore servizi, indirizzo "Servizi per l'agricoltura e lo sviluppo rurale" del nuovo ordinamento, di cui ai DD.PP.RR. n. 87 e n. 88 del 15 marzo 2010; rilasciati da un Istituto statale o legalmente riconosciuto.

Saranno ammessi a partecipare al concorso anche i candidati in possesso di altro diploma di maturità unitamente al titolo di studio superiore assorbente i diplomi indicati al precedente capoverso, di livello universitario.

Sono considerate assorbenti:

- **i diplomi di laurea** in Scienze agrarie, Scienze agrarie tropicali e subtropicali; Scienze e tecnologie agrarie, Scienze forestali, Scienze forestali e ambientali, conseguiti con il vecchio ordinamento (DL);
- **laurea specialistica (LS), di cui al D.M. 509/1999**, in Scienze e gestione delle risorse rurali e forestali (74/S), Scienze e tecnologie agrarie (77/S);
- **laurea magistrale (LM), di cui al DM 270/2004**, in Scienze e tecnologie agrarie (LM-69), Scienze e tecnologie forestali ed ambientali (LM-73)
- **laurea di primo livello (L)**, limitatamente alle classe L-25 (Scienze e tecnologie agrarie e forestali),

Nel caso in cui il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione idonea documentazione comprovante il riconoscimento da parte delle autorità competenti, che tale titolo è equiparabile al titolo di studio richiesto per l'accesso (art. 38 c. 3 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165). I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore in possesso del necessario titolo di abilitazione. Qualora il candidato, al momento della presentazione della domanda, non sia in grado di allegare detta documentazione sarà ammesso alla procedura sotto condizione, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del presente bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti.

g) conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche e delle applicazioni più diffuse (pacchetti "office", posta elettronica, internet)

h) conoscenza di una delle seguenti lingue: inglese/francese.

i) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'articolo 127, 1° comma, lett. d) del D.P.R. del 10 gennaio 1957, n. 3;

l) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con pubbliche amministrazioni;

m) non essere inadempienti rispetto agli obblighi di leva, se dovuti, tenendo conto, per i cittadini non italiani, dell'obbligo di leva previsto dall'ordinamento del paese di appartenenza.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e devono essere **autodichiarati**, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nella **domanda stessa**. L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

Art. 2 – TASSA DI CONCORSO

E' previsto il pagamento della tassa di concorso di Euro 10,00 (diconsi euro dieci) che deve essere versata a mezzo bonifico bancario sul seguente Codice IBAN di Tesoreria (*per aziende/privati cittadini*):

IT 40 Q 01030 69910 000000354949 – Banca Monte dei Paschi di Siena – Ag. Fivizzano intestato all’"Unione di Comuni Montana Lunigiana Servizio Tesoreria" sul quale dovrà essere indicata la seguente causale di versamento "Pagamento della tassa di Concorso Pubblico per n. 1 posto di Istruttore Tecnico Area Forestazione -CUC – Categoria giuridica C";

oppure

tramite la piattaforma IRIS PAGOPA collegandosi al sito di questa Unione di Comuni all'indirizzo www.unionedicomunimontanalunigiana.it/pagopa scegliendo nell'elenco degli enti Unione di Comuni Montana Lunigiana, selezionando il seguente tipo di pagamento: **spese partecipazione concorso pubblico**, completare la pagina con i dati richiesti e indicare indicando nella causale di versamento la seguente dizione: "Tassa di concorso n. 1 posto di Istruttore Tecnico Area Forestazione -CUC – Categoria giuridica C";

Art. 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, da compilarsi preferibilmente sullo schema allegato al presente avviso e senza apporre alcuna marca da bollo, dovrà pervenire all’Ufficio Personale dell’Unione di Comuni Montana Lunigiana situata in Piazza Alcide De Gasperi, 17 – 54013 Fivizzano, pena l’esclusione, entro il termine perentorio del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 13 del 17/02/2023 ovvero **entro le ore 12,30 del giorno 20/03/2023**, in busta chiusa, con sopra riportata la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per n. 1 posto, di categoria C e profilo professionale Istruttore Tecnico presso l’Area Forestazione e CUC".

Nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

1. Di avere preso visione del contenuto del bando di selezione e di accettarne le regole;
2. Di essere cittadino italiano o del seguente Stato dell’Unione Europea
3. Di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di residenza
4. Di godere dei diritti civili e politici (per i cittadini di altri Stati membri dell’Unione europea è riferito anche allo Stato di appartenenza o provenienza);
5. Di essere in condizioni di idoneità psico – fisica all’impiego;
6. Di essere portatore di handicap e di avere necessità di ausili ritenuti necessari in relazione al proprio handicap, nonché di tempi aggiuntivi
7. Di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione: diploma/laurea di _____, conseguito presso _____, nell’anno _____, con il seguente punteggio: _____;
8. Di essere nella seguente posizione riguardo agli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 1985);
9. Di non avere a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, ovvero, assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che possano costituire impedimento all’instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della Pubblica amministrazione.
10. Di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall’impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero licenziati per persistente ed insufficiente rendimento o in esito ad un procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che l’impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

11. Di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini di altri Stati membri dell'Unione europea)
12. Di scegliere, ai fini della selezione, la lingua straniera fra inglese e francese
13. Di essere a conoscenza ed uso di apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.
14. L'eventuale condizione di portatore di handicap, il tipo di ausilio per l'esame ed i tempi aggiuntivi necessari (art. 20 L. 104/1992)
15. L'eventuale possesso di titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487/1994, come modificato dal D.P.R. 693/1996, e dall'art. 10 del Regolamento dell'Unione per l'accesso agli impieghi (vedi allegato B) al presente Bando;
16. Di prendere atto che i dati personali o sensibili forniti saranno trattati solo per le finalità connesse alla presente selezione.
17. Allegare una fotocopia di un valido documento di riconoscimento

La domandata di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dall'aspirante candidato, a pena di esclusione, fatto salvo quanto previsto dal comma 1 lett. c-bis), dell'art. 65 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82

Nella domanda di partecipazione alla selezione il candidato deve inoltre dichiarare, ai fini dell'applicazione dell'eventuale diritto di precedenza o preferenza, il titolo che dia diritto a tale beneficio.

La mancanza o l'incompletezza di una qualunque delle suddette dichiarazioni può essere sanata dal candidato, entro quindici giorni dalla richiesta di regolarizzazione. La mancata regolarizzazione entro il suddetto termine determina l'esclusione dalla selezione stessa.

Non possono essere sanate e determinano, pertanto, l'esclusione dal concorso le seguenti omissioni:

1. Omessa, incompleta ed erronea indicazione delle generalità del concorrente (cognome, nome, luogo e data di nascita) qualora non siano desumibili da altra documentazione nell'occasione eventualmente prodotta;
2. Omessa, incompleta ed erronea indicazione del domicilio o recapito, qualora non sia desumibile dalla documentazione prodotta nell'occasione;
3. Mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione, fatto salvo quanto previsto al comma 4)
4. Omessa precisa indicazione della selezione alla quale si riferisca la domanda di partecipazione

La domanda può essere presentata con una delle seguenti modalità:

- direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente sito in Fivizzano Piazza De Gasperi 17, nei giorni dal lunedì al venerdì, con orario dalle 8,30 alle 12,30, indicando sulla busta l'oggetto della selezione;
- tramite servizio postale raccomandata AR , all'indirizzo dell'Ente sopra indicato, "attenzione Ufficio Personale";
- tramite posta elettronica certificata, al seguente indirizzo ucmlunigiana@postacert.toscana.it ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. 07/03/2005, n. 85;

La data di spedizione delle domande, ai sensi dell'art 20 del Regolamento di accesso all'impiego è comprovata:

- timbro e data apposta dall'Ufficio Protocollo;
- timbro e data dell'Ufficio postale accettante. L'istanza, spedita nei termini previsti dal bando, deve comunque pervenire all'Amministrazione nel termine di 15 gg successivi alla data di scadenza del bando, a pena di esclusione,
- dalla certificazione del sistema informatico ai sensi dell'art 65 del D. Lgs. n 82 del 07.03.2005 ;

Alla domanda deve essere allegata la ricevuta di versamento della tassa concorso di € 10,00 (diconsi eurodieci/00).

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità circa le modalità adottate dagli aspiranti per far pervenire la domanda di partecipazione entro la data di scadenza, così come non si assume alcuna responsabilità nei casi di ritardato arrivo dovuti a disguidi non dipendenti dalla propria volontà.

Art.4 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Le domande pervenute sono esaminate, ai fini dell'ammissione alla selezione, dal competente Ufficio Personale. Con atto del Responsabile dell'Area Finanziaria è stabilita l'ammissione alla selezione o l'eventuale esclusione.

Comporta l'automatica esclusione dall'ammissione alla selezione una o più delle seguenti condizioni:

- presentazione della domanda oltre il termine di scadenza indicato all'articolo 3 del presente bando;
- mancata indicazione delle proprie generalità;
- mancata sottoscrizione della domanda, salvo il caso di presentazione tramite posta elettronica (art. 65, comma 1, lettera c bis del D.GLgs. 82/2005)

L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, l'esclusione.

Prima di dar luogo alla stipula del contratto di lavoro, l'ente provvederà alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso e/ o del/ dei titolo/i di preferenza e/o riserva.

Nel caso in cui, dopo la stipulazione del contratto di lavoro, emerga l'insussistenza di tali requisiti, quest'ultimo sarà risolto.

Prima della stipula del contratto di lavoro individuale, i candidati dovranno inoltre dichiarare di non avere - a decorrere dalla data di assunzione - altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. 30.03.2001, n. 165.

Nel caso di dichiarazioni mendaci saranno fatte le necessarie segnalazioni alle autorità competenti.

Art. 5 -PROVA PRESELETTIVA E PROVA D'ESAME

Prova preselettiva

Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 50 l'Amministrazione potrà attivare una prova preselettiva alla quale saranno ammessi tutti coloro che hanno presentato domanda regolare di partecipazione al concorso.

I candidati che non si presenteranno nel giorno, luogo e ora indicati saranno ritenuti rinunciati alla selezione.

La prova preselettiva verrà effettuata sulla base di quesiti a risposta multipla di tipo psicoattitudinale e professionale.

Il punteggio conseguito per la prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale ma consente l'accesso alle ulteriori prove concorsuali.

Saranno ammessi alla selezione i primi 25 candidati classificati in base al punteggio conseguito, con la precisazione che saranno ammessi alle ulteriori prove tutti coloro che abbiano conseguito lo stesso punteggio dell'ultimo candidato ammesso.

La comunicazione di svolgimento della prova preselettiva con indicazione di giorno, ora e luogo sarà resa nota da pubblicazione di avviso sul sito istituzionale dell'Ente. (www.unionedicomunimontanalunigiana.it)

Materie e Prove d'esame.

Gli esami consistono in una prova scritta ed in una prova orale sulle seguenti materie:

- normativa nazionale e regionale in materia forestale e di difesa del suolo ("Testo Unico Forestale" D.Lgs. n. 34/2018; "Legge Forestale della Toscana" L.R.T. n. 39/2000 e ss.mm.ii., "Regolamento forestale della Toscana" D.P.G.R.T. n. 48/R/2003 e ss.mm.ii.);
- Normativa regionale in materia di gestione del patrimonio agricolo forestale regionale (L.R.T. n. 77/2004 e ss.mm.ii. D.P.G.R.T. n. 61/R/2005 e ss.mm.ii.);

- Nozioni di normativa regionale sulle aree protette (L.R.T. 30/2015 e ss.mm.ii.);
- Nozioni di normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.);
- Nozioni di Normativa nazionale relativa ai contratti pubblici, appalti e forniture di beni e servizi con particolare riferimento al D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii.
- Nozioni di progettazione, direzione e contabilità dei lavori pubblici e principali documenti (D.P.R. n. 207/2010 e D.M. n. 49/2018 e ss.mm.ii.);
- Ordinamento degli enti locali (D.Lgs. 267/2000);
- Principi, strumenti e regole dell'attività amministrativa, con particolare riguardo a tipologie e forme degli atti, procedimento amministrativo, privacy, trasparenza, accesso (L. 241/1990, D.Lgs. 33/2013, D.Lgs. 196/2003);
- Accertamento della conoscenza e dell'uso delle seguenti applicazioni informatiche: pacchetto Office, internet e posta elettronica.
- Accertamento della conoscenza e dell'uso della strumentazione di rilievo cartografico.
- Accertamento della conoscenza sull'organizzazione e allestimento di un cantiere forestale.
- Nozioni di selvicoltura;
- Nozioni di estimo, topografia e costruzioni rurali;
- Nozioni di cartografia e sistemi informativi territoriali;
- Normativa nazionale sulle aree protette;
- Normativa comunitaria, nazionale e regionale su biodiversità e Rete Natura 2000;
- Caratteri ambientali, paesaggistici e naturalistici del territorio della Provincia di Massa Carrara;

1. Prova scritta:

Svolgimento di un elaborato oppure quesiti a risposta sintetica oppure risoluzione di uno o più casi concreti attinenti alle materie sopraindicate.

L'idoneità alla prova è conseguita con punti 21 su 30 punti complessivi disponibili.

2. Prova orale, alla quale sono ammessi i concorrenti che avranno riportato nella prova scritta una valutazione di almeno 21/30, da svolgersi in luogo aperto al pubblico, attraverso un colloquio finalizzato all'approfondimento delle conoscenze sulle materie della prova scritta.

L'idoneità alla prova è conseguita con punti 21 su 30 punti complessivi disponibili.

Durante la prova orale verrà accertata la conoscenza di una lingua straniera (Inglese o Francese) e la conoscenza dell'uso del PC e delle applicazioni informatiche più diffuse.

L'accertamento di conoscenza informatica e della lingua straniera consiste in un giudizio di idoneità/non idoneità, che non concorre al punteggio.

Le convocazioni alle prove d'esame saranno notificate dalla commissione giudicatrice almeno 15 giorni prima dello svolgimento delle prove attraverso la pubblicazione sul sito dell'amministrazione. (www.unionedicomunimontanalunigiana.it)

Art. 7 - INFORMAZIONI GENERALI

Trattamento economico:

La retribuzione per la categoria di inquadramento è stabilita dal C.C.N.L. 14/11/2022, ed è composta dalle seguenti voci retributive:

- retribuzione tabellare annuale (dodici mensilità) pari a € 21.392,87;
- tredicesima mensilità pari a € 1.782,74, in misura di un dodicesimo per ogni mese di servizio prestato;
- indennità di comparto annuale (dodici mensilità) pari a € 549,60

Alla retribuzione sopra indicata possono aggiungersi, se spettanti:

- le voci stipendiali variabili del salario accessorio se e in quanto dovuti, quali: premi di produttività, indennità di reperibilità, di condizioni particolari di lavoro, indennità di responsabilità ed eventuale trattamento per lavoro straordinario secondo quanto previsto dal CCNL e dal CCDI vigenti.
La retribuzione è corrisposta al lordo delle ritenute fiscali ed oneri di Legge.

Pari opportunità:

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

Graduatoria e nomina:

In esito alle prove d'esame è formulata la graduatoria dei concorrenti risultati idonei alle due prove.
La graduatoria di merito dei candidati è formulata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato.
La votazione finale complessiva è determinata dalla media dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale;
Il vincitore sarà nominato con apposito atto, cui seguirà la stipula del contratto individuale di lavoro per il posto ricoperto.

La graduatoria potrà essere utilizzata, nei termini di validità, anche per:

- la copertura dei posti a seguito di rinuncia o cessazione dei vincitori;
- la copertura di ulteriori posti, della stessa categoria e profilo professionale, che si dovessero rendere vacanti nel periodo temporale di riferimento dello stesso piano occupazionale;

Preferenza (Vedere Allegato B)

A parità di merito le categorie di candidati che hanno diritto a preferenze sono quelle elencate all'art. 10 comma 5, del Regolamento dell'unione per l'accesso agli impieghi (ai sensi dell'art.5 del D.P.R. 9.5.1994 n. 487 e ss.mm.ii.).

Nel caso in cui alcuni candidati avessero il medesimo punteggio nella graduatoria finale, essendo contestualmente privi di altri titoli preferenziali, si applicherà il comma 6 dell'art. 10 del Regolamento sopracitato (Allegato B al presente bando).

Responsabile del procedimento

Responsabile del presente procedimento è la Rag. Domenichetti Maria Alessandra.

Il presente bando e fac – simile di domanda sono pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente" – "Bandi di concorso".

Per informazioni rivolgersi all'Ufficio Personale al numero telefonico 0585942040 – 0585942050.

Sono altresì assolti gli adempimenti in materia di Amministrazione Trasparente di cui all'art. 19 del D.L. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.

Tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente unionedicomunimontanalunigiana.it nella Sezione "Bandi di concorso". In particolare saranno pubblicati sul sito:

- elenco dei candidati ammessi e non ammessi alle prove scritte ed eventuale preselezione;
- elenco dei candidati ammessi/esclusi a sostenere la prova orale;
- eventuale variazione del calendario delle prove;
- la graduatoria finale;
- ogni altra eventuale comunicazione.

Le comunicazioni pubblicate sul sito istituzionale hanno valore di notifica a tutti gli effetti e non si procederà, di norma, a diversa ed ulteriore comunicazione. Alle prove d'esame i candidati dovranno presentarsi muniti

di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione ad una delle prove sarà considerata rinuncia.

IMPORTANTE

Tutte le informazioni relative alla procedura concorsuale, comprese le convocazioni e le comunicazioni di data, luogo ed ora delle stesse saranno rese note dal sito istituzionale, i candidati non riceveranno comunicazioni dedicate.

Trattamento dati personali:

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati in formato cartaceo ed elettronico conformemente a quanto disposto dal Regolamento UE 679/2016 e dal d.lgs. n. 196/2003 come modificato dal d.lgs. n. 101/2018.

Il trattamento dei dati avverrà ad opera di soggetti impegnati alla riservatezza, con logiche correlate alle finalità e comunque, in modo da garantire la sicurezza e la protezione dei dati. In qualsiasi momento il candidato potrà esercitare i diritti di cui agli artt. 15 e ss. Del Regolamento UE 679/2016.

Il titolare del trattamento dei dati personali è Unione di Comuni Montana Lunigiana, ed il responsabile del trattamento è la Rag. Domenichetti Maria Alessandra.

Disposizioni applicate:

Al presente avviso di selezione sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti:

- D.Lgs. n. 198/2006;
- D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni;
- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta n. 83 in data 28/12/2017;
- Regolamento per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione di Giunta n. 54 in data 03/04/2012;
- Contratti collettivi nazionali di lavoro per quanto di pertinenza.

Il presente avviso di selezione è pubblicato in data

Fivizzano, 29 dicembre 2022

La Responsabile Area Finanziaria
Rag. Maria Alessandra Domenichetti