



UNIONE DI COMUNI
MONTANA LUNIGIANA

PROT. 7073/3.14
13/11/2012

Ai Sigg. Sindaci

Ai Sigg. Segretari Generali
dei Comuni costituenti l'Unione

Ai Sigg. Responsabili dei servizi interessati
dei Comuni costituenti l'Unione

Loro Sedi

OGGETTO: Giornata di formazione su “Il personale degli Enti Locali e gli effetti delle manovre – Il D.L. 174/2012, la conversione in Legge del D.L. 95/2012, la determinazione delle dotazioni organiche nel 2012 e nel 2013 alla luce del prossimo D.P.C.M.”

Nell'ambito delle attività di formazione del personale delegate a questa Unione di Comuni, è stata organizzata per **Mercoledì 21 Novembre 2012** una mattina di formazione sul tema in oggetto (ore 9,30-13,30).

Il seminario, tenuto dal Dott. Mario Caldarini – Esperto della materia della Soc. PAIDEIA srl di Reggio Emilia, si terrà nella **SALA CONSIGLIARE DEL COMUNE DI AULLA**, come da programma allegato.

Si invita ad estendere l'invito a tutti i soggetti interni all'Ente, interessati all'argomento.

Per motivi organizzativi i Comuni sono invitati a restituire la scheda che si allega, **entro il 20.11.2012.**

Referente: Orella Bertoncini – Tel. 0585/942024 – 0585/942088 – fax 0585/948080 – e-mail: o.bertoncini@ucml.it.

IL PRESIDENTE
CESARE LERI

Il Segretario Generale

(Dott. Pietro Leoncini)

Il personale degli EE.LL. e gli effetti delle manovre Il D.L. 174/2012, la conversione in Legge del D.L. 95/2012, la determinazione delle dotazioni organiche nel 2012 e nel 2013 alla luce del prossimo DPCM

Programma

- Le adozioni dei piani triennali di fabbisogno di personale ed i piani annuali delle assunzioni negli EE.LL. alla luce delle ultime disposizioni in materia e delle interpretazioni della Corte dei Conti, atti da adottare, parere dei revisori, relazioni sindacali
- La verifica annuale sulle dotazioni organiche e la gestione degli eventuali esuberi, art.16 Legge 183/2011 sul collocamento in disponibilità, riscrizione dell'art. 33 D.Lgs. 165/2001, ricognizione annuale, modalità applicative
- Il DPCM in materia di dotazioni organiche, la verifica e le sanzioni in caso di superamento dei livelli medi, le procedure da attuare in caso di superamento del 40% dei livelli medi
- La verifica dei rapporti di co.co.co. in essere ai fini del principio dell'unico committente
- Le nuove limitazioni in materia di lavoro accessorio
- Il limite dei 36 mesi nel lavoro flessibile ai sensi della Legge 92/2012, modalità di calcolo del 18.07.2012 e periodi precedenti, i pareri del Dipartimento Funzione Pubblica, le norme regolamentari da adottare in materia
- Le nuove relazioni sindacali introdotte dal D.L. 95/2012, modalità applicative, le tracce di relazione da allegare alle ipotesi di accordo per i revisori dei conti, il corretto iter della contrattazione per i CCDI annuali di divisione delle risorse del fondo
- Il nuovo sistema di premialità delle performance introdotto dal D.L. 95/2012
- L'aumento dei controlli delle Sezioni Regionali della Corte dei Conti sulla gestione finanziaria e le modifiche al TUEL, rafforzamento dei controlli in materia di EE.LL.
- Obbligo di pubblicità della situazione patrimoniale degli eletti negli EE.LL.
- Nuovi obblighi dei pareri di regolarità tecnica e contabile dei responsabili dei servizi, adozione di modifiche regolamentari, possibilità di superarli, i controlli sulle società partecipate
- Le nuove funzioni del responsabile dei servizi finanziari, inamovibilità e possibilità di rimozione, procedure
- Modalità di attivazione delle 6 forme di controllo interno negli EE.LL. previste dal D.L. 174/2012, autonomia regolamentare e possibilità di forme associate di gestione, il nuovo controllo strategico
- Il controllo di regolarità amministrativa e contabile, ruolo del Segretario
- Aumento delle competenze dei revisori dei conti, controllo sugli equilibri finanziari, applicazione dal primo rinnovo delle nuove regole di nomina
- Sanzioni per gli amministratori in caso di cattiva gestione
- Chiarimenti e sanzioni in caso di mancata trasmissione delle comunicazioni sul patto di stabilità

- I vincoli e le limitazioni in materia di assunzione di personale a tempo indeterminato e di lavoro flessibile nel 2012 e 2013 alla luce delle disposizioni della spending review
- Le nuove disposizioni in materia di divieto di monetizzazione delle ferie e la circolare del Dipartimento Funzione Pubblica
- Le limitazioni di spesa in materia di auto di servizio e su gli arredi
- Nuove disposizioni in materia di trasparenza
- Nuove disposizioni in relazione ai permessi ai disabili
- Le nuove disposizioni in materia di valore dei buoni pasto
- Le recenti deliberazioni della Corte dei Conti in materia

Il presente modulo formativo avrà durata di n. 4 ore.
Si propone il seguente orario indicativo: 09.30 – 13.30

Docente incaricato

Il docente incaricato sarà il Dr. **Mario Caldarini**, Esperto in materia di personale EE.LL., esperto Anci Risponde, già Dirigente del Sett. Personale e Organizzazione del Comune di Reggio Emilia.



UNIONE DI COMUNI
MONTANA LUNIGIANA

GESTIONE ASSOCIATA

“SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE”

“Il personale degli Enti Locali e gli effetti delle manovre – Il D.L. 174/2012, la conversione in Legge del D.L.95/2012, la determinazione delle dotazioni organiche nel 2012 e nel 2013 alla luce del prossimo D.P.C.M.”

21 novembre 2012

GIORNATA DI FORMAZIONE

SCHEDA DI ADESIONE

Da restituire entro il 20.11.2012

via fax al n.0585/948080

Comune di _____ Prov. _____

Indirizzo _____ C.A.P. _____

Telefono _____ / _____ Fax _____

E-mail _____ @ _____

PARTECIPANTE/I

Nome e Cognome	e.mail	Categoria e Ruolo ricoperto
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____