



UNIONE DI COMUNI
MONTANA LUNIGIANA

U. Comuni M. Lunigiana	
Protocollo generale: USCITA	
0005685	27/09/2012
Classificazione: 2012 - 3.14.0	
	UOR: Ufficio protocollo
20120005685	lo

Ai Sigg. Sindaci

Ai Sigg. Segretari Generali
dei Comuni costituenti l'Unione

Ai Sigg. Responsabili dei servizi interessati
dei Comuni costituenti l'Unione

Loro Sedi

OGGETTO: Giornata di formazione su “La gestione del personale negli Enti Locali, la spesa di personale e le assunzioni – Dopo la manovra 2012, la nuova legge sul lavoro, la conversione in legge del D.L. 95/2012 (Spending Review) e la legge 183/2011”

Nell'ambito delle attività di formazione del personale delegate a questa Unione di Comuni, è stata organizzata per **Martedì 16 Ottobre 2012** una giornata di formazione sul tema in oggetto.

Il seminario, tenuto dal Dott. Mario Caldarini – Esperto della materia della Soc. PAIDEIA srl di Reggio Emilia, si terrà nella **SALA CONSIGLIARE DEL COMUNE DI AULLA**, come da programma allegato.

Si invita ad estendere l'invito a tutti i soggetti interni all'Ente, interessati all'argomento.

Per motivi organizzativi i Comuni sono invitati a restituire la scheda che si allega, **entro il 15.10.2012.**

Referente: Orella Bertoncini – Tel. 0585/942024 – 0585/942088 – fax 0585/948080 – e-mail: o.bertoncini@ucml.it.

IL PRESIDENTE
CESARE LERI

Il Segretario Generale
(Dott. Pietro Leoncini)

Titolo modulo

**La gestione del personale negli Enti Locali, la spesa di personale e le assunzioni
Dopo la manovra 2012, la nuova legge sul lavoro, la conversione in legge del DL 95/2012
(Spending Review) e la Legge 183/2011**

Programma

- Le adozioni dei piani triennali di fabbisogno di personale e i piani annuali delle assunzioni alla luce delle ultime disposizioni in materia e delle interpretazioni della Corte dei Conti: atti, parere dei revisori, relazioni sindacali
- La verifica annuale sulle dotazioni organiche e la gestione degli eventuali esuberi, Art. 16 legge 183/2011 sul collocamento in disponibilità, riscrizione dell'art. 33 DLgs. 165/2001, ricognizione annuale, modalità applicative
- Il nuovo calcolo della spesa di personale nel 2012 e 2013 in considerazione delle società partecipate, dei servizi in convenzione, ai fini della determinazione del parametro del 50% delle spese di personale sulla spesa corrente, modalità di calcolo secondo le delibere della Corte dei Conti, la nuova formulazione dell'art. 1, comma 557 della Legge 296/2006
- I vincoli e le limitazioni in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato e di lavoro flessibile nel 2012 e 2013 alla luce delle nuove disposizioni introdotte dalla spending review
- Il nuovo calcolo del 40% della spesa dei cessati a tempo indeterminato ed il relativo utilizzo per le nuove assunzioni nel 2012 e 2013, possibilità assunzionali a tempo determinato nel 2012 e 2013 negli Enti tenuti al rispetto del patto interno di stabilità e in quelli che non vi sono tenuti. Le possibili assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato nel 2012 e 2013 e gli atti da adottare
- Modalità di calcolo nel 2012 del 50% della spesa del personale a tempo determinato, co.co.co., formazione lavoro, somministrazione e lavoro accessorio del 2009 per determinare il limite di spesa allo stesso titolo nel 2012 e 2013. La mobilità in entrata ed in uscita nel 2012 di cui alla legge 183/2011. La deliberazione 7/2012 delle Sezioni Centrali di controllo della Corte dei Conti e la deliberazione 11/2012, così come modificata dal D.P. n.7 del 06.06.2012
- Le nuove possibilità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei servizi di polizia locale, scolastici e sociali nel 2012 e 2013 e l'adozione dei relativi atti
- Le assunzioni nel 2012 negli Enti non soggetti al patto di stabilità e nel 2013 quando saranno soggetti al rispetto dei vincoli del patto
- Le assunzioni e le cessazioni di personale beneficiario della Legge 68/1999 nel 2012 e 2013
- Le determinazioni dirigenziali necessarie per determinare i nuovi limiti
- La pronuncia n. 90/2012 della Corte costituzionale in materia di riserve al personale interno nei pubblici concorsi
- Il nuovo tetto di spesa di personale al 2008 per gli Enti non tenuti al rispetto del patto interno di stabilità nel 2012 e le relative possibilità assunzionali a tempo indeterminato e determinato alla luce della delibera 11/2012 rettificata dalle Sezioni Centrali della Corte dei Conti
- Le nuove possibilità assunzionali di personale a tempo determinato dall'1.1.2013 nei servizi, sociali, scolastici e di polizia locale, ai sensi del Decreto fiscale
- Le cessazioni e le assunzioni del personale a part-time, l'aumento delle ore e la trasformazione a tempo pieno del loro rapporto: conseguenze rispetto ai limiti vigenti in materia di spesa e possibilità assunzionali
- Le nuove disposizioni in materia di lavoro accessorio, di durata massima dei contratti di lavoro a tempo determinato, il part-time, alla luce della nuove norme sul lavoro e la Circolare n. 18 del 18.07.2012 del Ministero del Lavoro
- Le nuove disposizioni in vigore dal 6 aprile 2012 in materia di contratti di somministrazione a tempo determinato
- Le nuove disposizioni in materia di divieto di monetizzazione delle ferie
- Le nuove disposizioni in materia di valore dei buoni pasto
- Il parere della Corte dei Conti della Toscana per i residui non utilizzati del 20% delle cessazioni degli anni precedenti
- Nuovi limiti percentuali di assunzioni dirigenziali e dei funzionari apicali a tempo determinato di cui al DLgs. 141/11, come modificato dal recente Decreto fiscale

- Le nuove norme in materia di mobilità volontaria e d'ufficio portate dalla manovra 2011 e da quella del 2012
- Le recenti deliberazioni della Corte dei Conti in materia

**Il presente modulo formativo avrà durata di n. 6 ore (una giornata).
Si propone il seguente orario indicativo: 09.30 – 13.30 / 14.30 – 16.30**

Docente incaricato

Il docente incaricato sarà il Dr. **Mario Caldarini**, Esperto in materia di personale EE.LL., esperto Anci Risponde, già Dirigente del Sett. Personale e Organizzazione del Comune di Reggio Emilia.



UNIONE DI COMUNI
MONTANA LUNIGIANA

GESTIONE ASSOCIATA

“SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE”

**“LA GESTIONE DEL PERSONALE NEGLI ENTI LOCALI, LA SPESA
DI PERSONALE E LE ASSUNZIONI
– DOPO LA MANOVRA 2012, LA NUOVA LEGGE SUL LAVORO, LA CONVERSIONE
IN LEGGE DEL D.L.95/2012 (SPENDING REVIEW) E LA LEGGE 183/2011”**

16 ottobre 2012

GIORNATA DI FORMAZIONE

SCHEDA DI ADESIONE

Da restituire entro il 15.10.2012

via fax al n.0585/948080

Comune di _____ Prov. _____

Indirizzo _____ C.A.P. _____

Telefono _____ / _____ Fax _____

E-mail _____ @ _____

PARTECIPANTE/I

Nome e Cognome	e.mail	Categoria e Ruolo ricoperto
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____