



UNIONE DI COMUNI  
MONTANA LUNIGIANA

PROT. 1532/3.14

11/05/2012

Ai Sigg.Sindaci

Ai Sigg.Segretari Generali  
dei Comuni costituenti l'Unione

Ai Sigg.Responsabili dei servizi interessati  
dei Comuni costituenti l'Unione

Loro Sedi

**OGGETTO: Giornata di formazione su “Le assunzioni di personale negli EE.LL. dopo il Decreto fiscale ed i fondi per risorse decentrate (la riduzione nel 2011, la determinazione nel 2012) dopo tutte le manovre 2011, le delibere della Corte dei Conti ed i relativi pareri”**

Nell'ambito delle attività di formazione del personale delegate a questa Unione di Comuni, è stata organizzata per **Mercoledì 23 Maggio 2012** una mattinata di formazione sul tema in oggetto con orario 9,30-13,30.

Il seminario, tenuto dal Dott.Mario Caldarini – Esperto della materia della Soc.PAIDEIA srl di Reggio Emilia, si terrà negli uffici decentrati di Pontremoli in Via Malaspina n.21, come da programma allegato.

Si invita ad estendere l'invito a tutti i soggetti interni all'Ente, interessati all'argomento.

Per motivi organizzativi i Comuni sono invitati a restituire la scheda che si allega, **entro il 22.05.2012.**

Referente: Orella Bertoncini – Tel.0585/942024 – 0585/942088 – fax 0585/948080 – e-mail: o.bertoncini@ucml.it.

IL PRESIDENTE  
CESARE LERI

Il Segretario Generale

(Dott. Pietro Leoncini)



UNIONE DI COMUNI  
MONTANA LUNIGIANA

GESTIONE ASSOCIATA

“SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE”

**“LE ASSUNZIONI DI PERSONALE NEGLI EE.LL. DOPO IL DECRETO FISCALE ED I  
FONDI PER RISORSE DECENTRATE  
(LA RIDUZIONE NEL 2011, LA DETERMINAZIONE NEL 2012)  
DOPO TUTTE LE MANOVRE 2011,  
LE DELIBERE DELLA CORTE DEI CONTI ED I RELATIVI PARERI”**

23 Maggio 2012

GIORNATA DI FORMAZIONE

SCHEDA DI ADESIONE

Da restituire entro il 22.05.2012

via fax al n.0585/948080

Comune di \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ Fax \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_ @ \_\_\_\_\_

PARTECIPANTE/I

Nome e Cognome

e.mail

Categoria e Ruolo ricoperto

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

**ALLEGATO 1 all'offerta all'Unione di Comuni Montana Lunigiana del 04.05.2012, prot. 56/2012**  
**REV. 0**

**Titolo modulo n. 6**

**Le assunzioni di personale negli EE.LL. dopo il Decreto fiscale ed i fondi per risorse decentrate (la riduzione nel 2011, la determinazione nel 2012) dopo tutte le manovre 2011, le delibere della Corte dei Conti ed i relativi pareri**

**Programma**

- Il DLgs.141/2011, di correzione ed integrazione DLgs. 141/2011 e del DLgs. 150/2009, illustrazione dei contenuti
- Le modifiche introdotte dal Decreto Fiscale: in materia di assunzioni di dirigenti a tempo determinato, in materia di fasce di valutazione e premialità delle performance individuali
- Il nuovo calcolo della spesa di personale nel 2012 in considerazione delle società partecipate, dei servizi in convenzione e dei costi dei rinnovi contrattuali, ai fini della determinazione del parametro del 50% delle spese di personale sulla spesa corrente, modalità di calcolo secondo le delibere della Corte dei Conti.
- I vincoli e le limitazioni in materia di assunzione di personale a tempo indeterminato e di lavoro flessibile nel 2012 da parte degli EE.LL.
- Il nuovo calcolo del 40% della spesa dei cessati a tempo indeterminato ed il relativo utilizzo per le nuove assunzioni nel 2012, possibilità assunzionali a tempo determinato nel 2012 negli Enti tenuti al rispetto del patto interno di stabilità e in quelli che non vi sono tenuti. Le assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato nel 2012 .
- Modalità di calcolo nel 2012 del 50% della spesa del personale a tempo determinato, co.co.co., formazione lavoro e somministrazione, lavoro accessorio del 2009 per determinare il limite di spesa allo stesso titolo nel 2012. La mobilità in entrata ed in uscita nel 2012 di cui alla legge 183/2011. La deliberazione n. 7/2012 delle Sezioni centrali di controllo della Corte dei Conti.
- Le nuove possibilità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei servizi di polizia locale, scolastici e sociali.
- Le assunzioni e le cessazioni di personale beneficiario della Legge 68/1999.
- Le determinazioni dirigenziali necessarie per determinare i nuovi limiti e l'adozione dei piani triennali di fabbisogno di personale ed i piani annuali delle assunzioni.
- Il nuovo tetto di spesa di personale al 2008 per gli Enti non tenuti al rispetto del patto interno di stabilità.
- Art. 16 legge 183/2011 sul collocamento in disponibilità, riscrittura dell'art. 33 DLgs. 165/2001, ricognizione annuale, modalità applicative e art. 15 sul rafforzamento dell'autocertificazione.
- Le nuove possibilità assunzionali di personale a tempo determinato dall'1.1.2013 nei servizi, sociali, scolastici e di polizia locale, ai sensi del Decreto fiscale.
- Le nuove disposizioni in vigore dal 6 aprile 2012 in materia di contratti di somministrazione a tempo determinato.
- Il parere della Corte dei Conti della Toscana dei residui non utilizzati del 20%.
- Ricalcolo del fondo delle risorse decentrate in conseguenza del personale a tempo indeterminato cessato dal servizio dall'1.1.2011 in poi, ai sensi dell'art.9, comma 2 bis DL 78/2010.
- Le relazioni sindacali e CCDI 2012 per la divisione e destinazione delle risorse del fondo, determinazione della quota da assegnare al piano delle performance.
- La gestione delle risorse dei fondi del personale e della dirigenza nel 2012, la contrattazione decentrata per la divisione di dette risorse, il calcolo per determinare il consolidato di spesa, le possibili somme da destinare alle indennità contrattuali, la determinazione delle somme residue da destinare alla premialità, le somme erogabili nel 2011e nel 2012 non sottoposte al tetto individuale di cui all'art. 9, comma 1.
- Le possibilità per gli appartenenti al corpo di polizia locale di utilizzare risorse dell'art. 208 del C.d.S.
- Il blocco delle progressioni economiche orizzontali sul piano economico e misure attuative qualora si procedesse sul solo piano giuridico.

- I nuovi limiti percentuali di assunzioni dirigenziali e dei funzionari apicali a tempo determinato di cui al DLgs. 141/2011, come modificato dal Decreto fiscale.
- Le nuove norme in materia di mobilità volontaria e d'ufficio portate dalla manovra 2011.
- Le recenti deliberazioni della Corte dei Conti in materia.

Discussione in aula di casi e situazioni proposti dai partecipanti rispetto alle conseguenze dell'applicazione delle nuove disposizioni negli Enti di appartenenza, risposte a quesiti.

**Il presente modulo formativo avrà durata di n. 4 ore.  
Si propone il seguente orario indicativo: 09.30 – 13.30**

**Docente incaricato**

Il docente incaricato sarà il Dr. **Mario Calderini**, Esperto in materia di personale EE.LL., esperto Anci Risponde, già Dirigente del Sett. Personale e Organizzazione del Comune di Reggio Emilia.