



UNIONE DI COMUNI
MONTANA LUNIGIANA

Comunità Montana Lunigiana	
Protocollo generale: USCITA	
0001062	06/02/2012
Classificazione: 2012 - 3.14.0	
	UOR-Ufficio protocolli
20120001062	lo

Ai Sigg.Sindaci

Ai Sigg.Segretari Generali
dei Comuni costituenti l'Unione

Ai Sigg.Responsabili dei servizi interessati
dei Comuni costituenti l'Unione

Loro Sedi

OGGETTO: Giornata di formazione su "Il personale degli EE.LL. e gli effetti delle manovre estive, della manovra Monti, del D.Lgs.141/2011 (correttivo Legge Brunetta) e della circolare 12/20211 della RGS – Assunzioni, performance, limite del trattamento economico ed i fondi per le risorse decentrate"

Nell'ambito delle attività di formazione del personale delegate a questa Unione di Comuni, è stata organizzata per **Giovedì 23 Febbraio 2012** una giornata di formazione sul tema in oggetto.

Il seminario, tenuto dal Dott.Mario Caldarini – Esperto della materia della Soc.PAIDEIA srl di Reggio Emilia, si terrà negli uffici decentrati di Pontremoli in Via Malaspina n.21, come da programma allegato.

Si invita ad estendere l'invito a tutti i soggetti interni all'Ente, interessati all'argomento.

Per motivi organizzativi i Comuni sono invitati a restituire la scheda che si allega, **entro il 22.02.2012.**

Referente: Orella Bertoncini – Tel.0585/942024 – 0585/942088 – fax 0585/948080 – e-mail: o.bertoncini@ucml.it.

La partecipazione alla giornata di formazione è gratuita.

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.PIETRO LEONCINI

IL PRESIDENTE
CESARE LERI





UNIONE DI COMUNI
MONTANA LUNIGIANA

GESTIONE ASSOCIATA

“SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE”

“IL PERSONALE DEGLI EE.LL. E GLI EFFETTI DELLE MANOVRE ESTIVE, DELLA
MANOVRA MONTI, DEL D.LGS.141/2011 (CORRETTIVO LEGGE BRUNETTA) E
DELLA CIRCOLARE 12/20211 DELLA RGS – ASSUNZIONI, PERFORMANCE, LIMITE
DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ED I FONDI PER LE RISORSE DECENTRATE”

23 febbraio 2012

GIORNATA DI FORMAZIONE

SCHEDA DI ADESIONE

Da restituire entro il 22.02.2012

via fax al n.0585/948080

Comune di _____ Prov. _____

Indirizzo _____ C.A.P. _____

Telefono _____ / _____ Fax _____

E-mail _____ @ _____

PARTECIPANTE/I

Nome e Cognome	e.mail	Categoria e Ruolo ricoperto
----------------	--------	-----------------------------

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

Titolo modulo n. 1

Il personale degli EE.LL. e gli effetti della manovre estive, della manovra Monti, del D.Lgs. 141/2011 (correttivo Legge Brunetta) e della circolare 12/2011 della RGS
Assunzioni, performance, limite del trattamento economico ed i fondi per le risorse decentrate

Programma

- Il DLgs.141/2011, di correzione ed integrazione del DLgs. 150/2009, illustrazione dei contenuti, modifiche intervenute in materia di assunzioni di dirigenti a tempo determinato ed in materia di fasce di valutazione e premialità delle performance individuali.
- Possibili scenari futuri per la contrattazione decentrata, riconoscimento della premialità con le performance ma senza fasce di merito.
- Il nuovo calcolo della spesa di personale nel 2012 in considerazione delle società partecipate, dei servizi in convenzione e dei costi dei rinnovi contrattuali, ai fini della determinazione del parametro del 50% delle spese di personale sulla spesa corrente, modalità di calcolo secondo le delibere della Corte dei Conti.
- Il calcolo del 20% della spesa dei cessati a tempo indeterminato ed l'utilizzo per le nuove assunzioni nel 2012 e possibilità assunzionali a tempo determinato nel 2012 negli Enti tenuti al rispetto del patto interno di stabilità e in quelli che non vi sono tenuti. Le assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato nel 2012 nei predetti Enti. Modalità di calcolo del 50% della spesa del personale a tempo determinato, co.co.co., formazione lavoro e somministrazione del 2009 per determinare il limite di spesa allo stesso titolo nel 2012. La mobilità in entrata ed in uscita di cui alla legge 183/2011. Le assunzioni e le cessazioni di personale beneficiario della Legge 68/1999.
- Nuove modalità di calcolo dell'indennità di galleggiamento dei segretari comunali e provinciali, art. 4, comma 16 legge 183/2011.
- Art. 4, comma 12 della legge 183/2011 compensi per i dipendenti nei giudizi di lavoro.
- Art. 16 legge 183/2011 sul collocamento in disponibilità, riscrizione dell'art. 33 DLgs. 165/2001, ricognizione annuale, modalità applicative e art. 15 sul rafforzamento dell'autocertificazione.
- Modalità di calcolo dei fondi delle risorse decentrate del personale e della dirigenza per l'anno 2012 degli Enti rientranti nel comma 557 e nel comma 562 della Legge 296/2006, suggerimenti sui punti dove eventualmente intervenire, quali voci considerare ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis DL 78/2010 e quali escludere in questo calcolo.
- Come operare la riduzione delle risorse dei fondi in relazione al personale a tempo indeterminato cessato dal servizio dall'1.1.2011 in poi.
- I piani di contenimento della spesa e la possibilità di nuove risorse per l'integrazione del fondo delle risorse decentrate, ai sensi delle nuove disposizioni della legge 111/2011, piani per il risparmio, art. 16, commi 4, 5 e 6.
- Modalità di calcolo delle risorse stabili e variabili del fondo per l'anno 2012 di cui all'art. 31, commi 2 e 3 del CCNL 22.1.2004.
- Modalità di calcolo delle eventuali risorse variabili fondo per l'anno 2012 di cui all'art. 15 commi 2, 4 e 5 del CCNL 1.4.1999; all'art. 4 del CCNL 5.10.2001 e loro requisiti e presupposti, in relazione all'applicazione del piano delle performance 2012.
- La destinazione di eventuali risorse non spese nel fondo 2011 del personale e della dirigenza, degli assegni "ad personam" non riassorbibili e della R.I.A. dei cessati nel 2011.
- Competenze della Giunta, dei dirigenti ed atti da adottare per la costituzione dei fondi delle risorse decentrate per l'anno 2012.
- Le relazioni sindacali e CCDI 2012 per la divisione e destinazione delle risorse del fondo, determinazione della quota da assegnare al piano delle performance.
- La costituzione del fondo nel 2012 per le prestazioni straordinarie dei dipendenti ex art. 14, CCNL 1.4.99; atti da adottare e competenze.
- Costituzione del fondo nel 2012 per la retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. e dei dirigenti; atti da adottare e limitazioni.

- Utilizzo del predetto fondo per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato dei responsabili di P.O. e dei dirigenti nel 2012 in presenza del piano delle performance e delle performance individuali, senza l'applicazione delle fasce.
- Competenze della Giunta per eventuali risorse aggiuntive del fondo del personale e della dirigenza e relativi atti da adottare nel 2012.
- DL 78/2010, come convertito con la Legge 122/2010, alla luce della Circolare 12/2011 RGS:
 1. Art. 9 comma 1, blocco del trattamento economico dei dipendenti e dei dirigenti, al 31.12.2014, predisposizione delle schede personali, adozione degli atti necessari, ripercussioni delle nuove norme sulla premialità delle performance individuali, quali voci inserire e quali escludere. Blocco del trattamento economico individuale della dirigenza per il triennio 2011-2013 ed a quello del precedente titolare od a quello del dirigente interessato in caso di rinnovo.
 2. Art. 9 c. 2, sulla riduzione dei trattamenti economici oltre i 90.000,00 e 150.000,00 euro.
 3. Art. 9 c. 2 bis, come calcolare la riduzione dei fondi delle risorse decentrate e della dirigenza per i cessati del 2011 e nuovi fondi 2012.
- La gestione delle risorse dei fondi del personale e della dirigenza nel 2012, la contrattazione decentrata per la divisione di dette risorse, il calcolo per determinare il consolidato di spesa, le possibili somme da destinare alle indennità contrattuali, la determinazione delle somme residue da destinare alla premialità, le somme erogabili nel 2011 e nel 2012 non sottoposte al tetto individuale di cui all'art. 9, comma 1.
- Le possibilità per gli appartenenti al corpo di polizia locale di utilizzare risorse dell'art. 208 del C.d.S.
- Il blocco delle progressioni economiche orizzontali sul piano economico e misure attuative qualora si procedesse sul solo piano giuridico.
- Le indennità contrattuali: turno, reperibilità, rischio, disagio, responsabilità, maneggio valori, le indennità di cui all'art. 37 CCNL 6.7.95 dopo l'applicazione DLgs. 150/2009 e della Legge 122/2010.
- Lo stimolo alla gestione associata dei servizi e gli obblighi dei piccoli Enti di provvedervi di cui alla legge 183/2011.
- I nuovi limiti percentuali di assunzioni dirigenziali e dei funzionari apicali a tempo determinato di cui al DLgs. 141/2011.
- Le nuove norme in materia di mobilità volontaria e d'ufficio portate dalla manovra 2011.
- Le nuove disposizioni in materia previdenziale portate dalla manovra estiva 2011 e quelle della legge "salva Italia".
- L'obbligo di pubblicazione sul sito internet di tutte le società a qualsiasi titolo partecipate dell'Ente ed i loro bilanci degli ultimi 3 anni.
- Le nuove normative D.L. 201/2011 in materia di infermità da causa di servizio ed equo indennizzo.
- Le recenti deliberazioni della Corte dei Conti in materia.

**Il presente modulo formativo avrà durata di n. 6 ore e trenta minuti (una giornata).
Si propone il seguente orario indicativo: 09.30 – 13.30 / 14.30 – 17.00**

Docente incaricato

Il docente incaricato sarà il Dr. **Mario Caldarini**, Esperto in materia di personale EE.LL., esperto Anci Risponde, già Dirigente del Sett. Personale e Organizzazione del Comune di Reggio Emilia.