

La disciplina della performance e del personale nei D.Lgs. 74 e 75 del 2017

Unione di comuni Montana Lunigiana

Destinatari del corso di formazione

I destinatari sono i dipendenti dell'Unione dei comuni Montana Lunigiana e i dipendenti dei comuni lunigianesi, per un massimo di 50 persone a giornata.

Metodologia didattica e organizzazione del corso

Il corso di formazione prevede una formazione d'aula tradizionale alla luce del fabbisogno espresso e degli obiettivi formativi identificati. Durante le attività formative sono previsti momenti di interazione tra docente e partecipanti, in modo da caratterizzare il seminario con un taglio pratico ed operativo.

Organizzazione del percorso formativo

Durata: 7 ore, orario 9.00 – 13.00 e 14.00 – 17.00

Programma:

- Le previsioni del nuovo Testo Unico sul pubblico impiego e i nuovi principi in materia di gestione delle risorse umane
- I contenuti dell'accordo quadro Governo-Sindacati del 30/11/2016
- La nuova valutazione della performance ed i collegamenti necessari con il sistema disciplinare
- Il nuovo procedimento disciplinare anche alla luce del d.lgs. 116/2016 in tema di falsa attestazione della presenza in servizio
- La disciplina delle assunzioni e del fondo salario accessorio.
- Naturalmente sarà garantito il massimo spazio agli argomenti e alle questioni che i destinatari dell'iniziativa vorranno porre.

Docente

Luca del Frate Professionista in tema di processi valutativi, gestione del personale e diritto amministrativo. Componente e Presidente di Organismi Indipendenti di Valutazione/ Nuclei di valutazione di enti pubblici nazionali e di Enti locali.

Periodo di svolgimento e localizzazione

La data di svolgimento del corso verrà concordata insieme alla committenza. Si propone il 24 ottobre p.v. orario 9.00 – 13.00 e 14.00 - 17.00

Il corso di formazione si terrà nel Castello di Terrarossa Licciana Nardi.